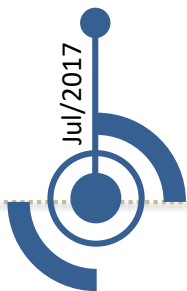

Pessoas com Deficiência

e o Mercado de Trabalho

Histórico do Estudo

Alinhamento com o **MPT** das áreas de abordagem do estudo



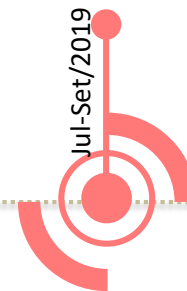
Realização das **entrevistas em profundidade** para entendimento e apropriação do tema



Reunião com **Instituições** para apresentação do Estudo



Início e término da **etapa quantitativa**



Definição do roteiro para realização das entrevistas em profundidade



Elaboração e discussão do **questionário** com o MPT e Instituições



Realização do **pré-teste** da etapa quantitativa



Realização e Apoio

Pessoas com Deficiência e o Mercado de Trabalho

Solicitação

Ministério Público do Trabalho

Realização

IBOPE Inteligência

APOIO E PARCERIA

Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência

CIEE

Instituto Santa Terezinha

AACD

APAE

Superintendência Regional do Trabalho de SP

DERDIC

ITS Brasil

Organização Internacional do Trabalho

Laramara

PROESQ



Pesquisa Quantitativa

Especificações Técnicas

- ❑ **OBJETIVO:** O principal objetivo desse projeto é identificar a relação das pessoas com deficiência do município de São Paulo e entorno, com o mercado de trabalho, suas dificuldades e anseios. A pesquisa se propõe a levantar a empregabilidade, motivos para não estar trabalhando, relação com empregadores e colegas de trabalho, entre outras questões.
- ❑ **PERÍODO DE CAMPO:** De 18 de julho a 05 de setembro de 2019.
- ❑ **UNIVERSO/ AMOSTRA:** A pesquisa é quantitativa procurada. A amostra foi coletada por meio de **seleção aleatória dos entrevistados com abordagem pessoal na saída de eventos ou em Instituições que realizam atendimentos para pessoas com deficiência**. Ainda foram realizadas poucas entrevistas por telefone, através de indicações das pessoas entrevistadas nos eventos/instituições.
- ❑ **AMOSTRA:** 510 entrevistas.
- ❑ **ABRANGÊNCIA:** Município de São Paulo e Região Metropolitana.
- ❑ **MARGEM DE ERRO:** Por se tratar de uma amostra procurada, não é possível o cálculo de uma margem de erro exata. Entretanto, utilizamos uma margem de erro aproximada (4 pontos percentuais para mais ou para menos sobre os resultados encontrados no total da amostra) como um parâmetro para indicar possíveis diferenças entre os segmentos.
- ❑ **PROCEDIMENTOS E FATORES DE PONDERAÇÃO:** A amostra não foi ponderada.

Especificações Técnicas

O apoio das instituições envolvidas no estudo foi fundamental na procura da amostra a ser entrevistada. A partir da indicação da forma com que poderiam nos auxiliar, foram definidos alguns locais para realização das entrevistas, conforme detalhamento abaixo:

Realização das entrevistas	Nº de casos	%
Feira Contrata SP	117	23%
Evento aniversário da Lei de Cotas	85	17%
CIEE	37	7%
Indicações	6	1%
APAE	113	22%
DERDIC	13	3%
AACD	139	27%
	510	100%



Especificações Técnicas

- ❑ **% VERIFICAÇÃO DOS DADOS:** Pelo menos 20% do material dos entrevistadores foi criticado e verificado/ 100% dos questionários foram submetidos a um teste eletrônico de consistência para verificação de coerência das respostas.
- ❑ **CÓPIA DOS INSTRUMENTOS DE COLETA DE DADOS:** Questionários, cartelas, discos e etc, foram enviados para aprovação por parte do cliente antes do início dos trabalhos de campo e fazem parte do relatório/ apresentação da pesquisa.
- ❑ **ESTRUTURA EQUIPE IBOPE INTELIGÊNCIA:** O IBOPE Inteligência dispõe das seguintes áreas: Estatística, Operações, Processamento de dados e Tecnologia da Informação. Os trabalhos de campo, recrutamento e processamento foram realizados com apoio desta estrutura interna ou através de parceiros, em todo o território nacional.

As atividades do IBOPE Inteligência são regidas por padrões éticos da Associação Brasileira das Empresas de Pesquisa (ABEP) e da World Research Association (ESOMAR).

Além disso, os nossos procedimentos estão em conformidade com a Norma Internacional de Qualidade em Pesquisa de Mercado e Opinião – ISO 20252 e a Norma Internacional de Gestão de Qualidade ISO 9001.

Os arquivos ora enviados não podem ser alterados em nenhuma hipótese sem a prévia autorização do IBOPE Inteligência.

Perfil da Amostra

Perfil da Amostra

Sexo



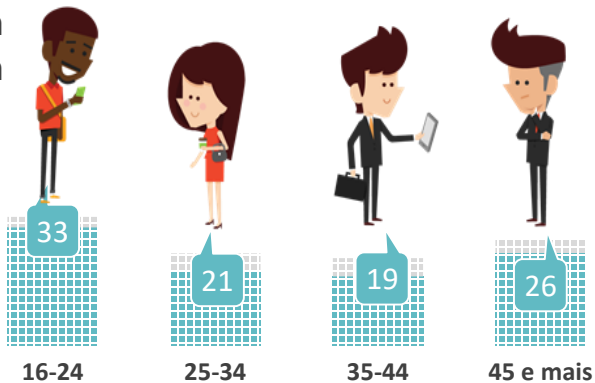
63



37

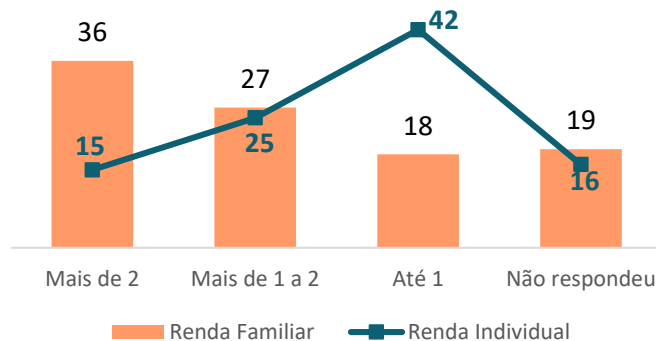


Faixa Etária



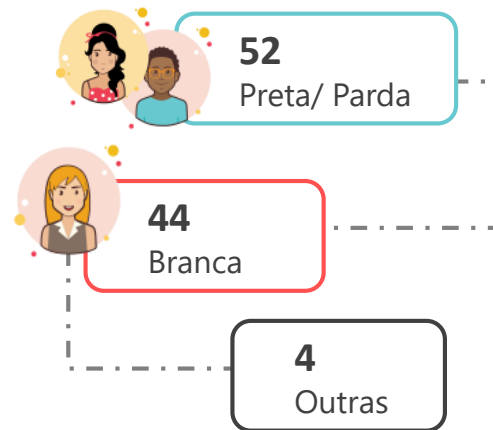
Renda

(Em salários mínimos – SM)



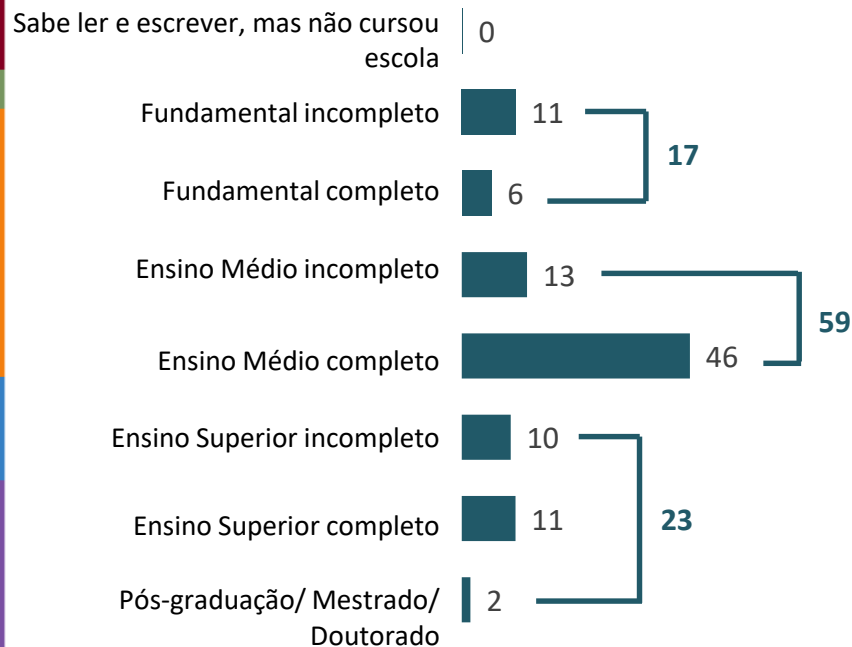
(%)

Raça



Perfil da Amostra

Escolaridade



Base: Amostra (510)

Está estudando?



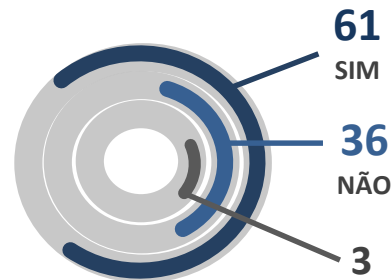
84 Não está estudando

- 1 Ensino Fundamental (do 1º ao 9º ano)
- 6 Ensino Médio
- 2 Ensino Técnico/ Profissionalizante não integrado ao Ensino Médio
- 1 EJA – Educação de Jovens e Adultos
- 5 Ensino Superior/ Faculdade
- 1 Pós-graduação/Mestrado/Doutorado

Base: Amostra (510)



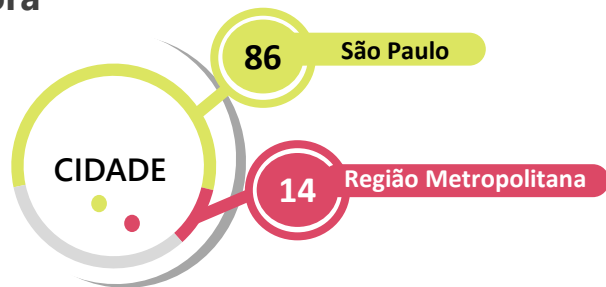
Pretende fazer Ensino superior/ Faculdade?



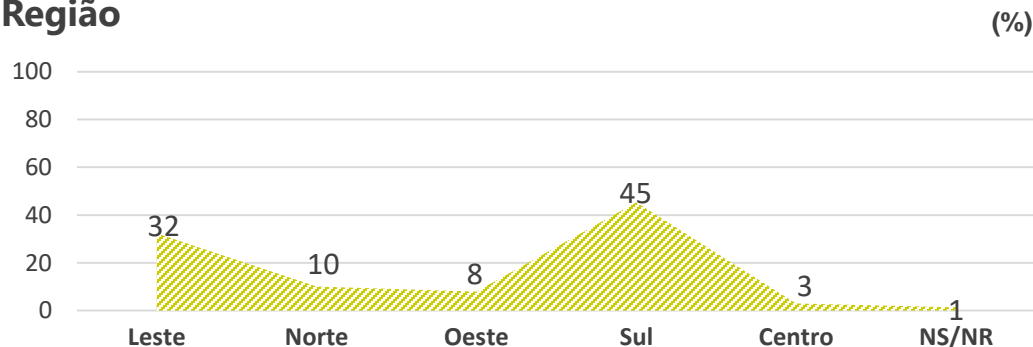
Base: Não tem ensino superior e não está cursando (394)

Perfil da Amostra

Cidade onde mora



Região



Base: Mora em São Paulo (437)

É atendido por alguma instituição?



36

Não é atendido por nenhuma Instituição

Base: Amostra (510)

Qual?

47



APAE

44



vida é movimento

4



Derdic

1



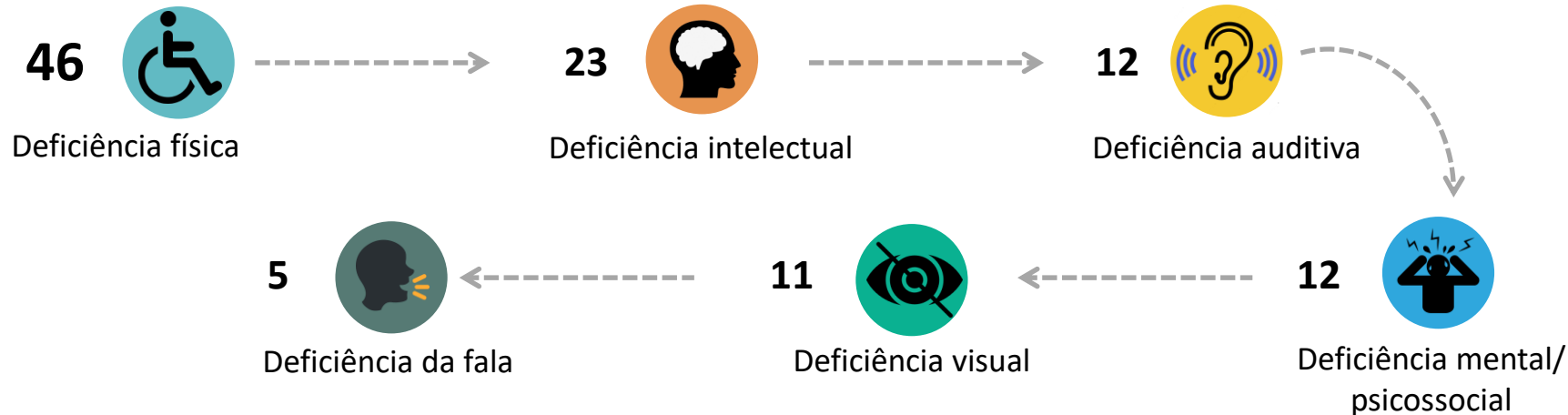
Base: É atendido por alguma instituição (323)

Perfil da Amostra

Qual é o seu tipo de deficiência?

(Resposta múltipla)

(%)



Os entrevistadores consideraram sempre as respostas dadas pelos entrevistados, ainda que tenham observado alguma outra deficiência além da declarada. Todos os destaques por tipo de deficiência, ao longo da apresentação, foram feitos considerando a primeira menção do entrevistado, ou seja, a primeira deficiência declarada.

Perfil da Amostra



Física

(%)

Amputação ou ausência de membro 14

Membros com deformidades 13
(congenita ou adquirida)

Paraparesia (perda parcial das funções motoras dos membros inferiores) 12

Monoparesia (perda parcial da função motora de um só membro inferior ou superior) 12

Paraplegia (paralisia total das pernas, da parte inferior do tronco e dos órgãos pélvicos) 8

Hemiparesia (paralisia parcial de uma das metades do corpo) 7

Paralisia cerebral 7



4 Outras (Esclerose múltipla/ Síndrome de Ehlers-Danlos/ Parkinson/ Distrofia muscular)

9 Não sabe/ Não respondeu

5 Tetraparesia (paralisia incompleta de nervo ou músculo dos membros inferiores e superiores)

5 Poliomielite - paralisia infantil

3 Triparesia (perda parcial da função motora de três membros)

3 Monoplegia (perda total das funções de um só membro ou grupo muscular)

3 Tetraplegia (perda total da função motora dos quatro membros)

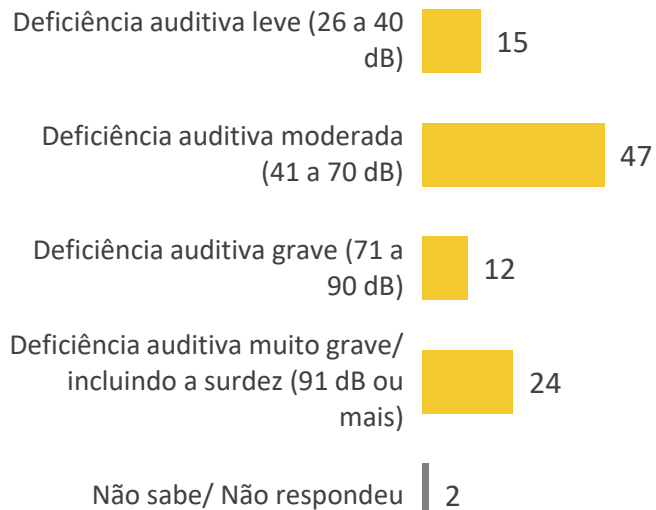
3 Hemiplegia (paralisia total de uma das metades do corpo)

2 Nanismo

Perfil da Amostra



Auditiva

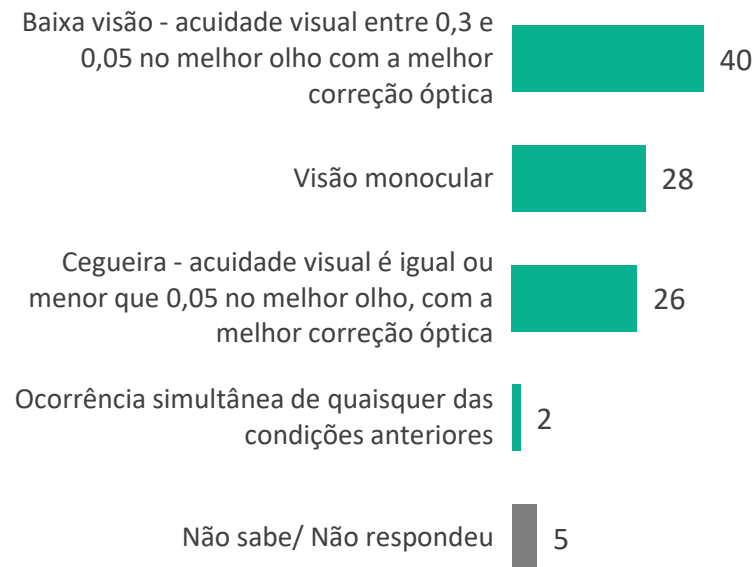


Base: Tem deficiência auditiva (59)

Obs.: pergunta estimulada com apresentação dos itens de resposta



Visual



Base: Tem deficiência visual (58)

Obs.: pergunta estimulada com apresentação dos itens de resposta

(%)

Perfil da Amostra



Mental/ Psicossocial

(%)

14

Depressão

12

Esquizofrenia

7

Síndrome do pânico

7

Transtorno bipolar

5

Paranoia

3

Transtorno obsessivo-compulsivo



29

Outra

24

Não sabe/ Não respondeu

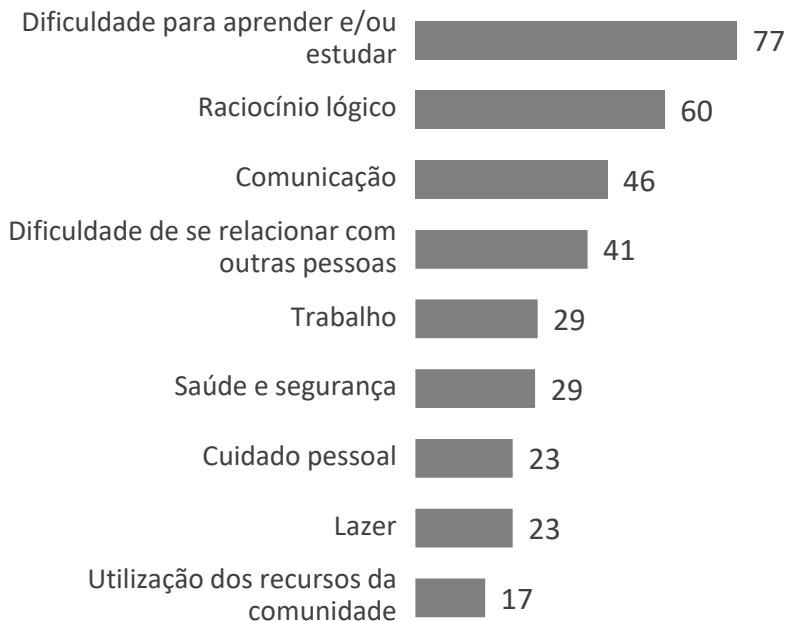
Base: Tem deficiência mental/ psicossocial (59)

Obs.: pergunta estimulada com apresentação dos itens de resposta

Perfil da Amostra



Áreas de limitação



Recebeu diagnóstico?

(%)

39

Não recebeu diagnóstico

15

Não sabe/ Não respondeu



6

Transtorno de Espectro Autista/ Autismo

4

Síndrome de Down

4

Síndrome de Asperger

1

Síndrome do X-Frágil

1

Síndrome de Borderline

31

Outra

Base: Tem deficiência intelectual ou mental/ psicossocial (168)

Obs.: perguntas estimuladas com apresentação dos itens de resposta

Percepções sobre o Mercado de Trabalho

O trabalho desperta, majoritariamente, sentimentos positivos nos entrevistados, quando estes são levados a pensar espontaneamente sobre o assunto

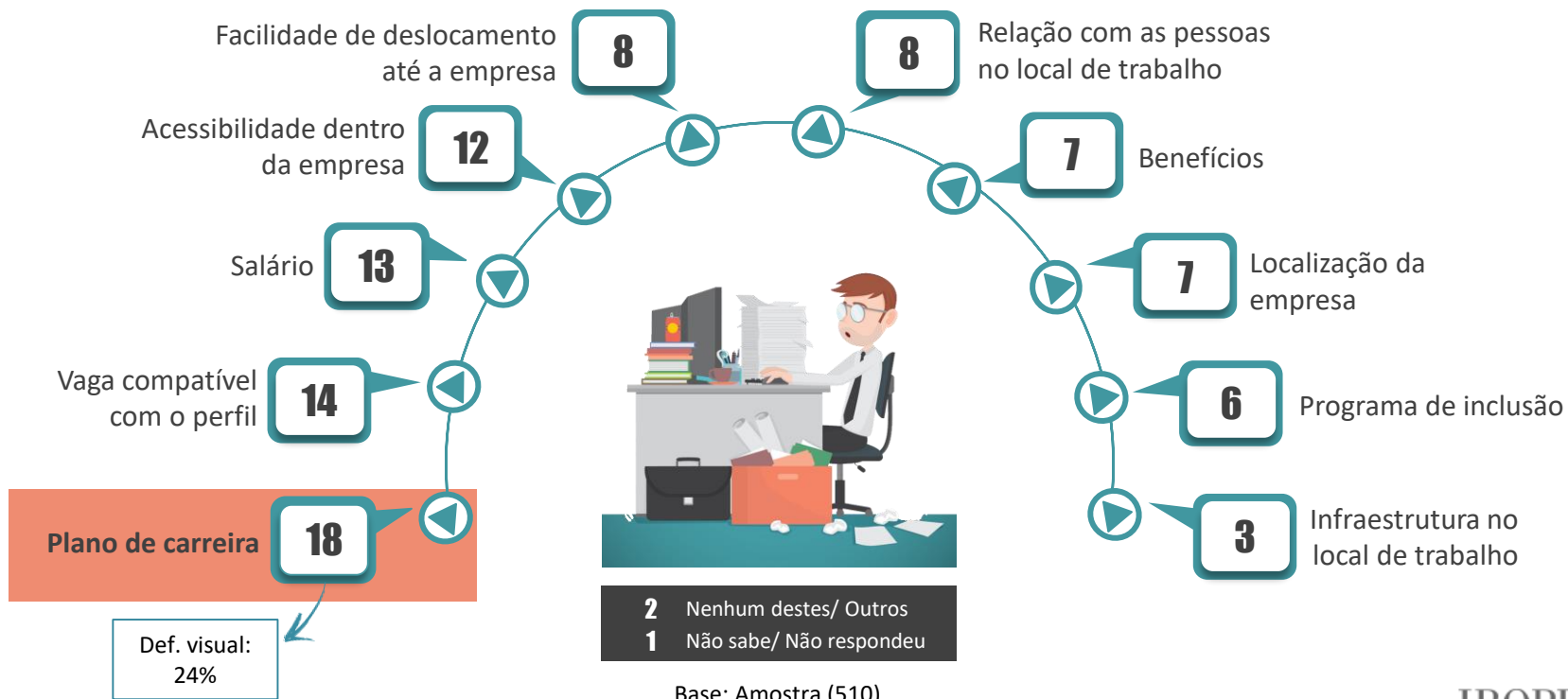


Base: Amostra (510)

P01) Para começar, qual palavra representa o que você sente quando pensa na importância do trabalho na sua vida?

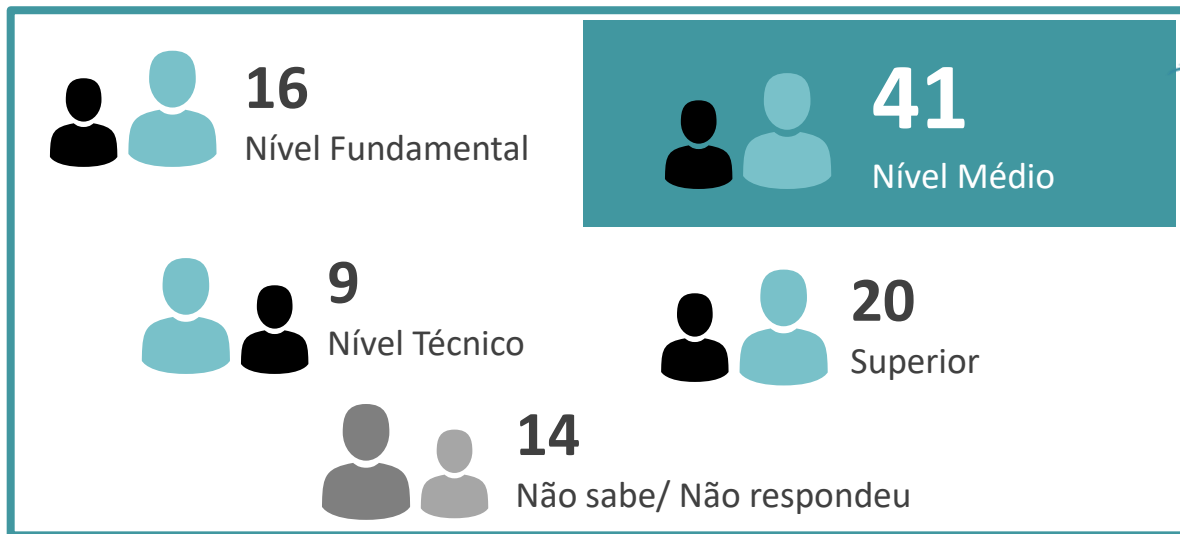
Quando se fala em oportunidade de emprego, os entrevistados avaliam que Plano de Carreira é o aspecto mais importante

(%)



Na opinião dos respondentes, as vagas disponíveis para as pessoas com deficiência são destinadas, principalmente, para o nível médio de ensino

(%)



- 25 a 34 anos: **54%**
- Def. auditiva: **54%**
- Moradores da RM: **53%**
- Não é atendido por instituição: **52%**
- Ens. Superior: **52%**
- Mais de 2 SM: **48%**
- Mais de 1 a 2 SM: **48%**
- Def. visual: **47%**

	Total	Ens. Fundamental	Ens. Médio	Ens. Superior
Base	(510)	(87)	(305)	(116)
Nível Fundamental	16	23	13	18
Nível Médio	41	20	44	52
Nível Técnico	9	8	10	7
Nível Superior	20	32	19	13
Não sabe/ Não respondeu	14	17	15	10

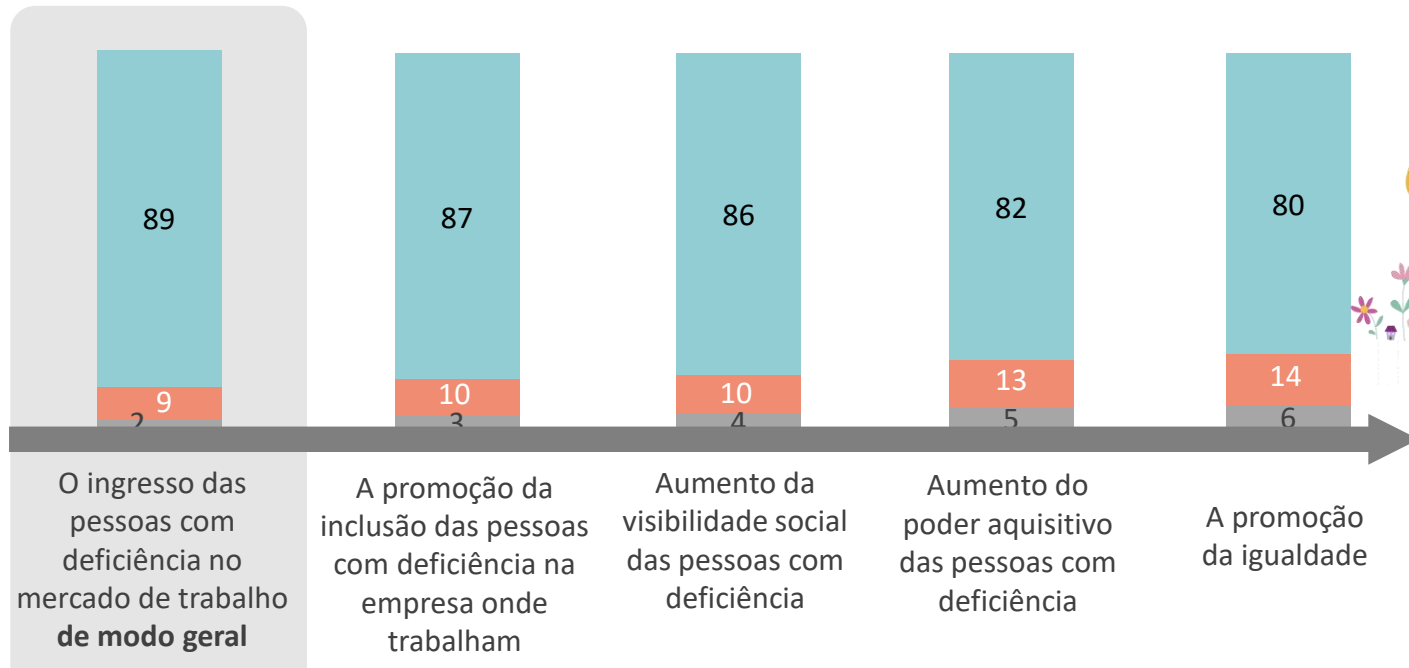
Base: Amostra (510)

P14) Pelo o que você sabe ou ouve falar, as vagas disponíveis para pessoas com deficiência, são em sua maioria, vagas destinadas para o nível fundamental, médio, técnico ou nível superior de ensino?

Para a grande maioria dos entrevistados, a Lei de Cotas ajuda as pessoas com deficiência em diversos aspectos relacionados ao mercado de trabalho

■ Ajuda ■ Não ajuda ■ Não sabe/ Não respondeu

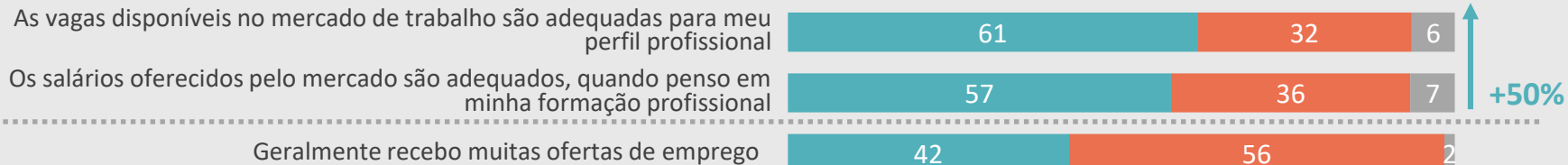
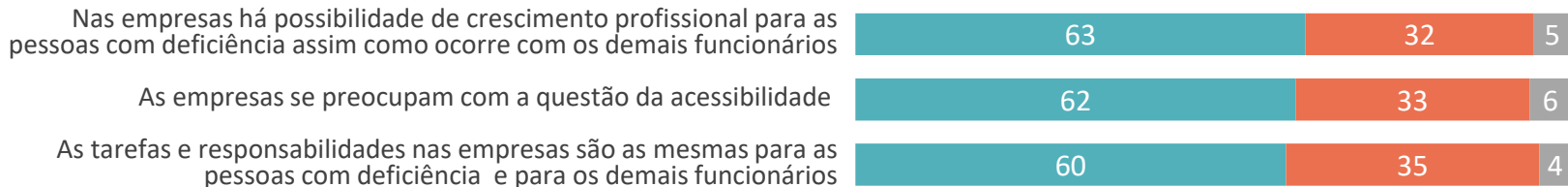
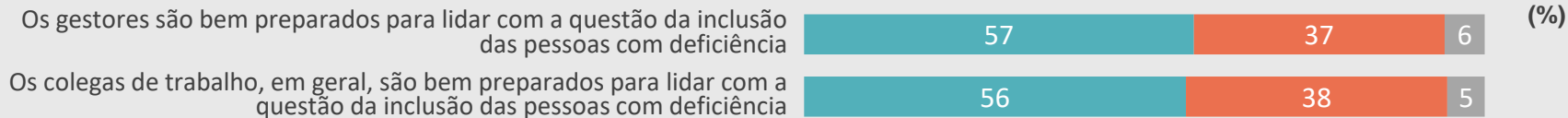
(%)



As pessoas com deficiência intelectual e visual se destacam entre aqueles que acreditam que a Lei de Cotas ajuda os diversos aspectos investigados.

Base: Amostra (510)

Majoria concorda com aspectos sobre a atuação de gestores, empresas, adequação das vagas disponíveis para o perfil e salários oferecidos, mas discorda sobre o volume das ofertas de emprego



■ Concorda ■ Não concorda ■ Não sabe/ Não respondeu

Base: Amostra (510)

P15) Aqui estão algumas frases e gostaria de saber se você concorda ou não concorda com cada uma delas.

Frases de concordância - Segmentos predominantes

Segmentos que apresentam percentuais de concordância e discordância mais acentuados do que os observados no total da amostra.



Concordam

- Mais jovens (16 a 24 anos);
- Menos escolarizados (Ensino Fundamental);
- Deficiência intelectual;
- Deficiência mental/ psicossocial;



Não concordam

- Mais velhos (35 anos e +);
- Mais escolarizados (Ens. Superior);
- Renda familiar mais alta (+2 SM);
- Deficiência física;
- Deficiência visual;
- Moradores de RMs;
- Aqueles que não são atendidos por Instituições;

Frases de concordância - Por quem trabalha e não trabalha

(%)

	CONCORDA		
	TOTAL (base 510)	TRABALHA (base 227)	NÃO TRABALHA (base 264)
Os gestores são bem preparados para lidar com a questão da inclusão das pessoas com deficiência	57	62	55
Os colegas de trabalho, em geral, são bem preparados para lidar com a questão da inclusão das pessoas com deficiência	56	61	53
Nas empresas há possibilidade de crescimento profissional para as pessoas com deficiência assim como ocorre com os demais funcionários	63	67	60
As empresas se preocupam com a questão da acessibilidade	62	65	59
As tarefas e responsabilidades nas empresas são as mesmas para as pessoas com deficiência e para os demais funcionários	60	68	54
As vagas disponíveis no mercado de trabalho são adequadas para meu perfil profissional	61	70	54
Os salários oferecidos pelo mercado são adequados , quando penso em minha formação profissional	57	61	56
Geralmente recebo muitas ofertas de emprego	42	47	38

Concordância entre **quem não trabalha** é sempre **menor** do que entre **quem trabalha**

Frases de concordância - Por tipo de deficiência

(%)

	TOTAL	TIPO DE DEFICIÊNCIA					
		AUDITIVA	VISUAL	INTELCTUAL	FALA	FÍSICA	MENTAL/ PSICOSSOCIAL
Base	(510)	(59*)	(58*)	(113)	(13*)	(221)	(46*)
Os gestores são bem preparados para lidar com a questão da inclusão das pessoas com deficiência							
Concorda	57	59	33	82	54	47	74
Não concorda	37	37	59	13	38	46	24
NS/ NR	6	3	9	4	8	7	2
Os colegas de trabalho, em geral, são bem preparados para lidar com a questão da inclusão das pessoas com deficiência							
Concorda	56	69	29	69	62	50	70
Não concorda	38	29	64	26	38	43	30
NS/ NR	5	2	7	5	0	8	0

*base pequena. Resultado deve ser analisado com cautela

Frases de concordância - Por tipo de deficiência

(%)

	TOTAL	TIPO DE DEFICIÊNCIA					
		AUDITIVA	VISUAL	INTELECTUAL	FALA	FÍSICA	MENTAL/ PSICOSSOCIAL
Base	(510)	(59*)	(58*)	(113)	(13*)	(221)	(46*)
Nas empresas há possibilidade de crescimento profissional para as pessoas com deficiência assim como ocorre com os demais funcionários							
Concorda	63	73	47	79	69	52	83
Não concorda	32	25	48	20	31	38	17
NS/ NR	5	2	5	1	0	10	0
As empresas se preocupam com a questão da acessibilidade							
Concorda	62	59	48	71	62	58	76
Não concorda	33	37	45	23	38	36	17
NS/ NR	6	3	7	6	0	6	7
As tarefas e responsabilidades nas empresas são as mesmas para as pessoas com deficiência e para os demais funcionários							
Concorda	60	69	52	75	77	48	76
Não concorda	35	31	45	24	23	44	22
NS/ NR	4	0	3	1	0	8	2

*base pequena. Resultado deve ser analisado com cautela

Frases de concordância - Por tipo de deficiência

(%)

	TOTAL	TIPO DE DEFICIÊNCIA					
		AUDITIVA	VISUAL	INTELCTUAL	FALA	FÍSICA	MENTAL/ PSICOSSOCIAL
Base	(510)	(59*)	(58*)	(113)	(13*)	(221)	(46*)
As vagas disponíveis no mercado de trabalho são adequadas para meu perfil profissional							
Concorda	61	64	48	84	62	48	85
Não concorda	32	29	43	15	31	43	15
NS/ NR	6	7	9	1	8	10	0
Os salários oferecidos pelo mercado são adequados, quando penso em minha formação profissional							
Concorda	57	59	40	75	62	48	78
Não concorda	36	36	55	23	31	42	17
NS/ NR	7	5	5	2	8	10	4
Geralmente recebo muitas ofertas de emprego							
Concorda	42	31	28	59	54	37	57
Não concorda	56	66	72	40	46	62	37
NS/ NR	2	3	0	1	0	1	7

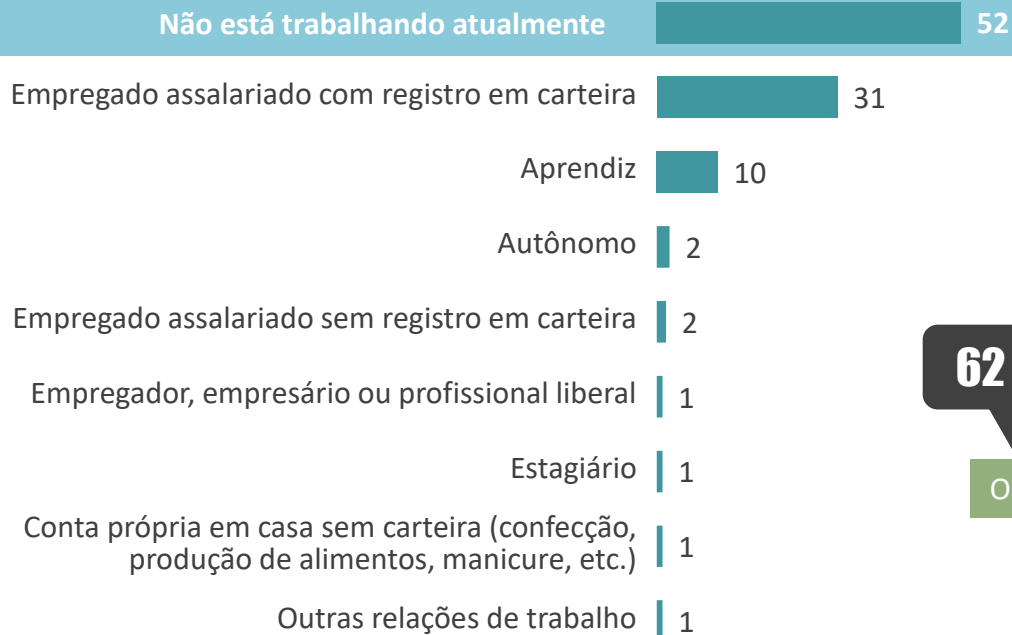
*base pequena. Resultado deve ser analisado com cautela

Ambiente de Trabalho

Pouco mais da metade dos entrevistados não está trabalhando atualmente; dentre aqueles que estão, maioria ocupa um cargo operacional

Relação de trabalho principal

(%)



Você diria que ocupa um cargo



14 NS/ NR

Base: Trabalha em empresa (227)
(Empregado assalariado com e sem registro em carteira/ Aprendiz/ Empregador, empresário ou profissional liberal/ Estagiário)

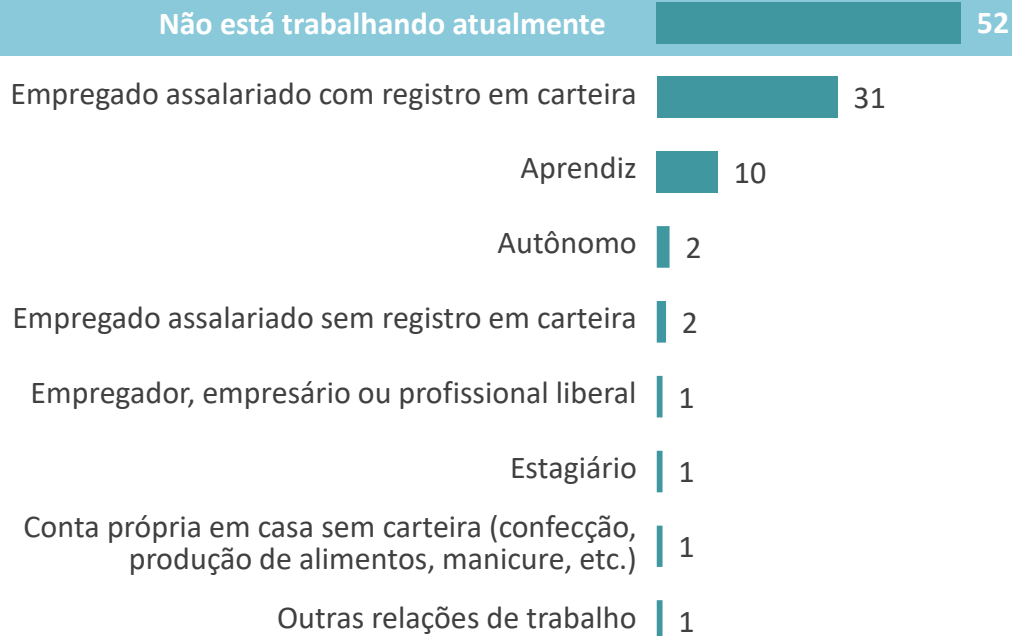
Base: Amostra (510)

P02) Você trabalha atualmente? Qual a sua relação de trabalho principal? / P05) E considerando sua relação de trabalho principal você diria que ocupa um cargo:

E entre os que não estão trabalhando atualmente, parcela significativa afirma já ter exercido uma atividade laboral no passado

Relação de trabalho principal

(%)



Já trabalhou no passado?

83

Sim

17

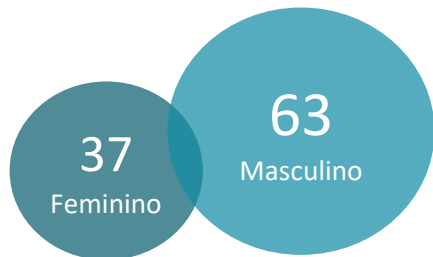
Nunca trabalhou

Base: Amostra (510)

P02) Você trabalha atualmente? Qual a sua relação de trabalho principal? / P02A) Você não está trabalhando atualmente. E você já trabalhou alguma vez no passado?

Perfil de quem está trabalhando atualmente

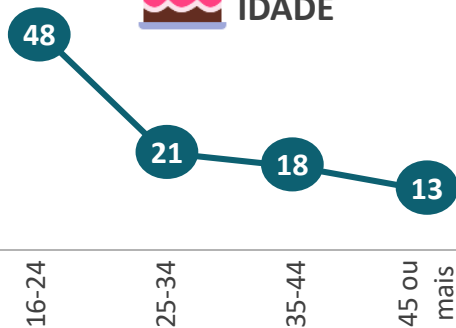
SEXO



Similar ao total da amostra



IDADE



Mais jovens do que o total da amostra



ESCOLARIDADE



Fundamental Médio Superior

Menos Ens. Fundamental e Mais ensino Médio do que o total

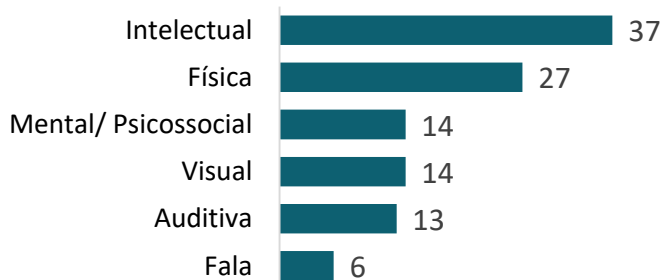


RENDA FAMILIAR



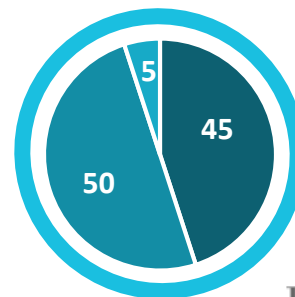
Similar ao total da amostra

TIPO DE DEFICIÊNCIA



Mais Intelectual e menos física, comparando com o total

RAÇA/COR



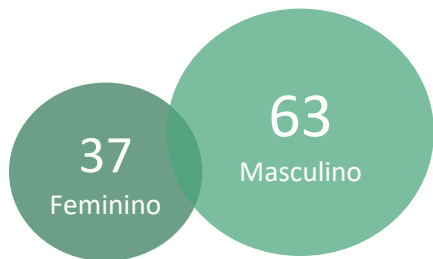
● Preta/Parda
● Branca
● Outras

IBOPE
inteligência

Mais brancos do que o total

Perfil de quem não está trabalhando atualmente

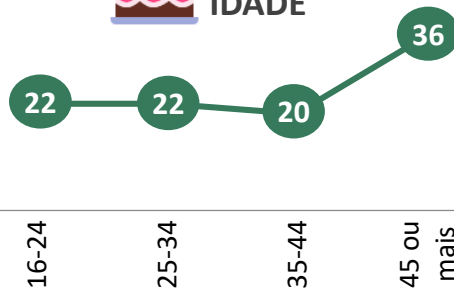
SEXO



Similar ao total da amostra



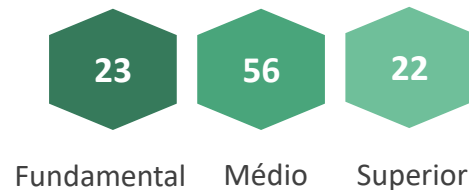
IDADE



Mais velhos do que o total da amostra



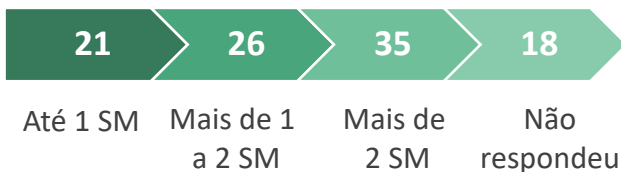
ESCOLARIDADE



Mais Ens. Fundamental e Médio do que o total

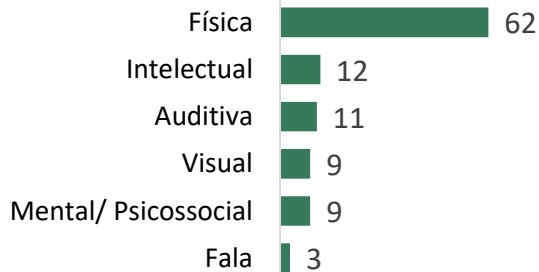


RENDA FAMILIAR



Similar ao total da amostra

TIPO DE DEFICIÊNCIA



Mais Física e menos Intelectual, comparando com o total

RAÇA/COR



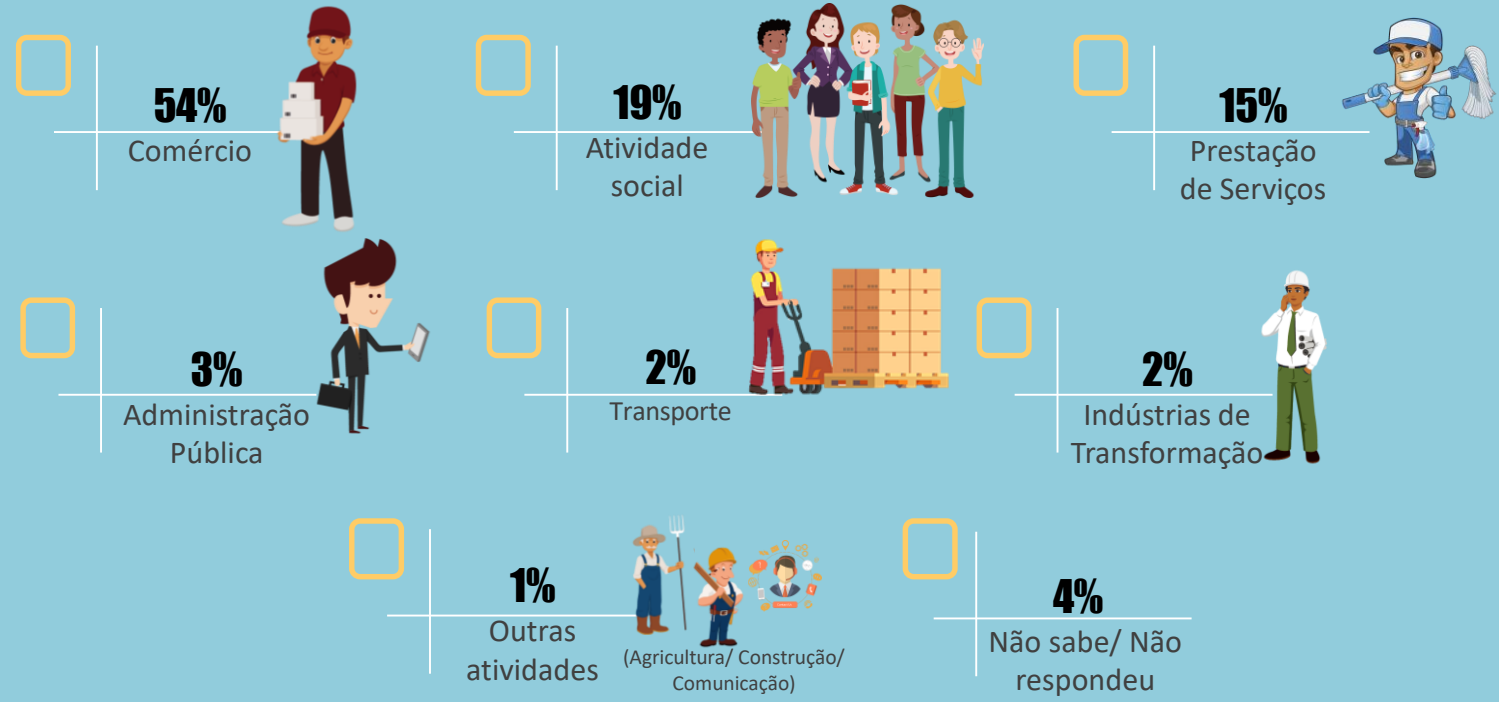
Mais pretos/ pardos do que o total



- Preta/Parda
- Branca
- Outras

Mais da metade dos entrevistados empregados trabalham no comércio

Ramo de atividade



Base: Trabalha em empresa (227)

P04) E qual o ramo de atividade da empresa para a qual você trabalha?

Ramo de atividade - Destaques por segmentos



Comércio
54%



Deficiência
intelectual (73%)



É atendido
instituições (68%)



16 a 24 anos
(65%)



Ens. Médio
(63%)



Atividade Social
19%



Deficiência física
(44%)



Não atendido
instituições (43%)



Mulheres
(24%)



Mais de 2 SM
(24%)



**Prestação de
Serviços**
15%



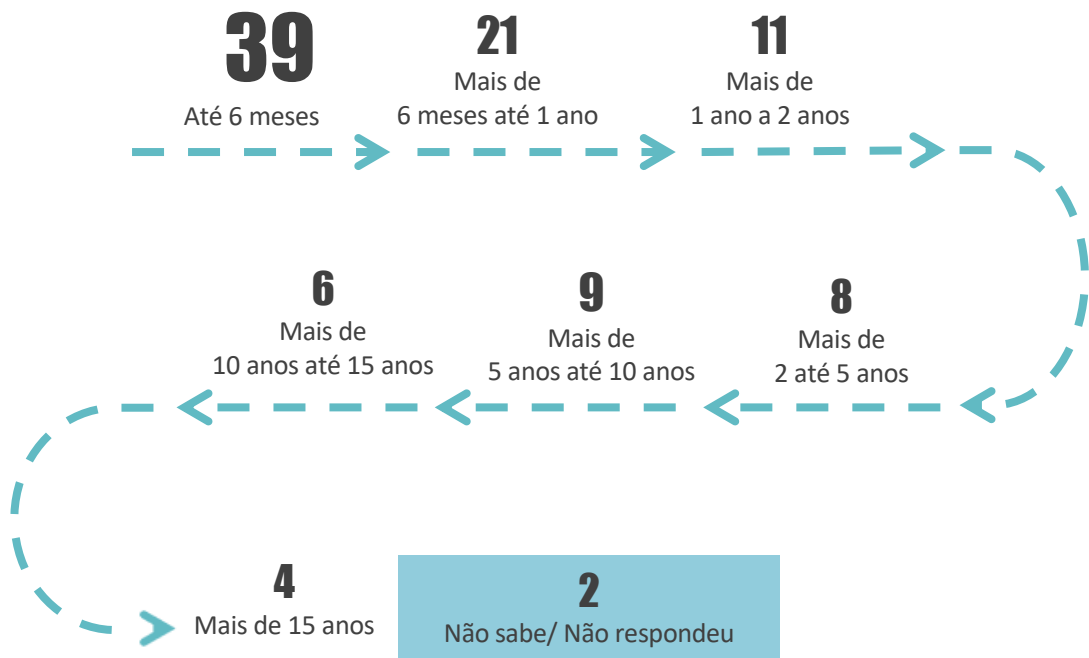
Deficiência física
(21%)



Não atendido
instituições (20%)

Cerca de 4 em cada 10 atuam há pouco tempo – até seis meses – na empresa onde trabalham ou por conta própria

Tempo de atuação



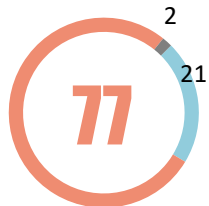
Os mais jovens (16 a 24 anos) e as pessoas com deficiência intelectual se destacam entre aqueles que atuam há pouco tempo (entre 6 meses e 1 ano)

Considerando o emprego atual, a maioria não foi reconhecida e nem realizou um curso oferecido pela empresa; metade acredita que o salário que recebe é um pouco adequado

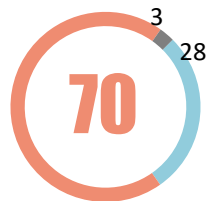
(%)

No seu trabalho atual...

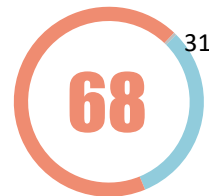
Você já foi promovido?



Você já recebeu aumento de salário como reconhecimento pelo seu desempenho?

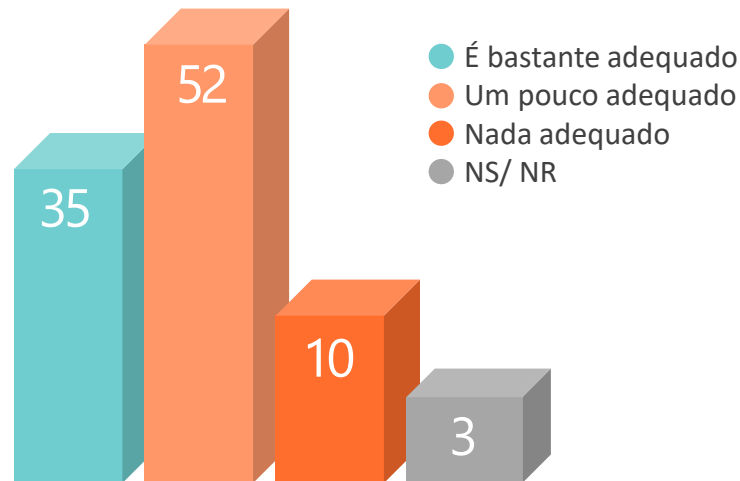


Você já realizou algum curso de qualificação profissional oferecido pela empresa?



■ Sim ■ Não ■ NS/ NR

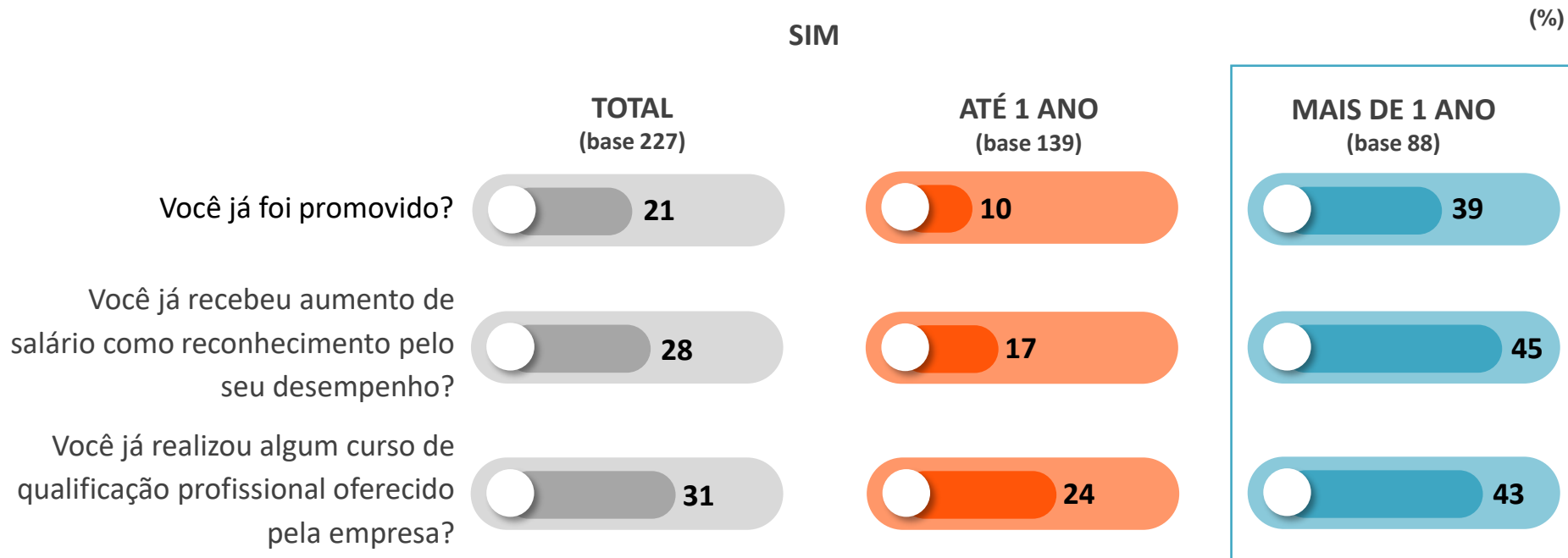
E o seu salário é ...



Base: Trabalha em empresa (227)

P06) Pensando ainda no seu trabalho atual, gostaria de saber se: / P07) E você diria que seu salário é bastante adequado, um pouco adequado ou nada adequado para a atividade que você realiza?

Os que estão faz mais de um ano no trabalho atual vivenciaram mais as situações de reconhecimento profissional do que os que atuam em um tempo menor



Destaques por segmentos

Ações de reconhecimento:

Você já foi promovido?

Não 77%

Deficiência intelectual: **88%**
Atendido por instituição: **85%**
Ens. Médio: **82%**

Já recebeu aumento de salário pelo seu desempenho?

Não 70%

Deficiência intelectual: **77%**
Ens. Médio: **75%**

Já realizou curso de qualificação oferecido pela empresa?

Não 68%

Deficiência intelectual: **82%**
Ens. Médio: **74%**
Atendido por instituição: **73%**

Adequação do salário recebido:

Bastante Adequado
35%

Mais de 2 SM: 40%
Deficiência física: 40%

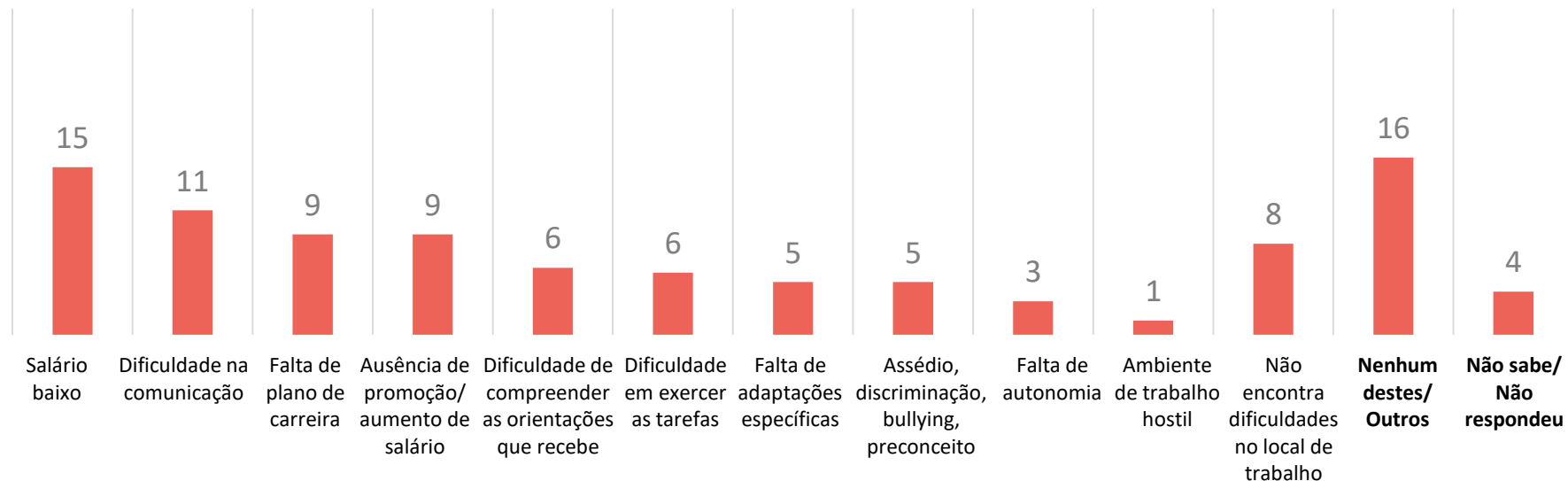
Um pouco Adequado
52%

Deficiência intelectual: 62%
Cor/ raça branca: 57%



Salário baixo é a principal queixa dos respondentes quando são levados a considerar a maior dificuldade enfrentada no seu trabalho

(%)



Considerando as menções referentes a **salário baixo**, se destacam as pessoas com deficiência intelectual (21%). Já a **falta de plano de carreira** é uma dificuldade maior para aqueles com renda familiar superior a 2 SM (14%). A opção "**Ausência de promoções/ aumento**" foi mais citada entre aqueles com renda familiar mais alta (16%), aqueles que não são atendidos por instituições (14%) e aqueles com deficiência física (14%).

Base: Trabalha em empresa (227)

Quase dois terços afirmam que no seu local de trabalho não foram feitas adaptações específicas; dentre aqueles que declaram o oposto, a maioria acredita que as adaptações feitas foram suficientes

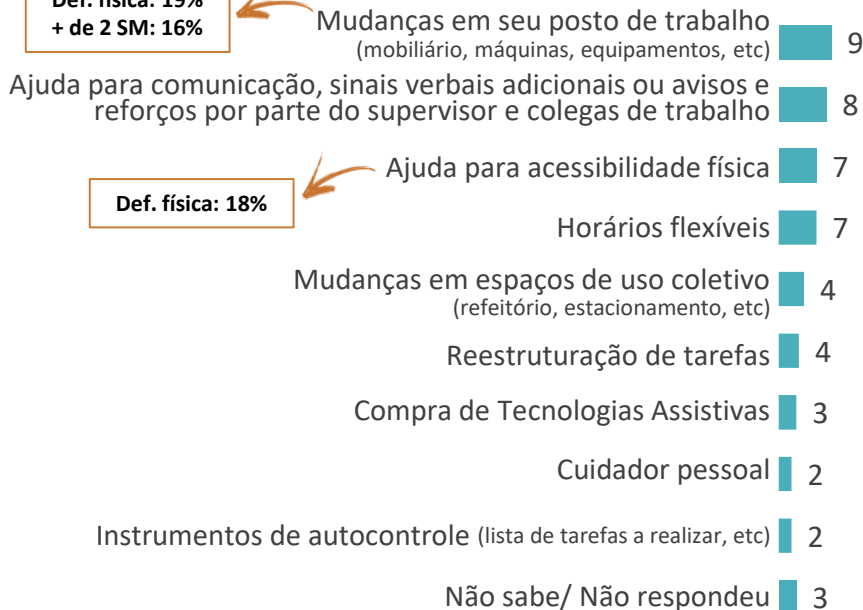
(%)

Foram feitas adaptações específicas no trabalho?

63%

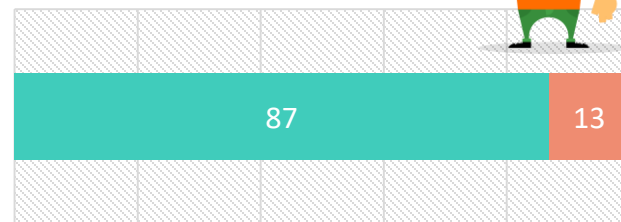
Não foi feita nenhuma adaptação específica

Def. física: 19%
+ de 2 SM: 16%



Def. física: 18%

As adaptações foram suficientes?



Suficientes

Insuficientes

Base: Teve adaptações realizadas no local de trabalho (76)

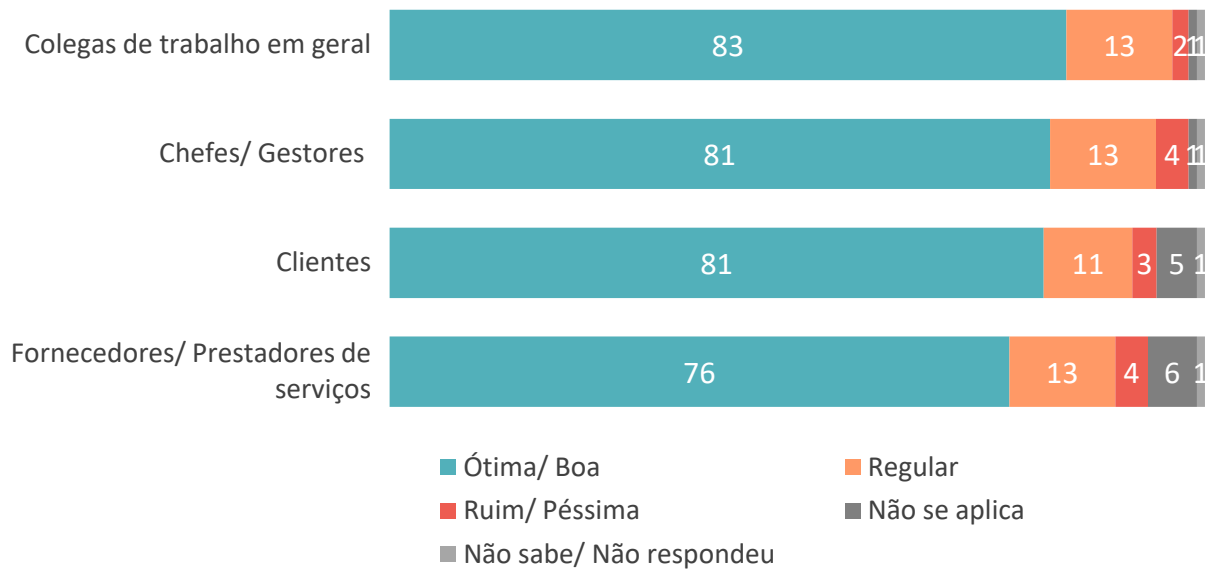
Base: Trabalha em empresa (227)

P08) E no seu local de trabalho foi feita alguma adaptação específica para melhorar suas condições de trabalho? (CASO SIM) E quais dessas adaptações específicas foram feitas para melhorar suas condições de trabalho? Mais alguma? Alguma outra além dessas? (PERGUNTA ESTIMULADA COM APRESENTAÇÃO DE CARTELA/ LEITURA DOS ITENS)

P09) E considerando as adaptações realizadas, você diria que elas foram suficientes ou insuficientes para melhorar suas condições de trabalho?

Pensando em todas as experiências profissionais, a maioria declara que sua relação com as pessoas, sejam profissionais da própria empresa ou clientes e fornecedores, foi ótima ou boa

(%)



De uma forma geral, aqueles que avaliam sua relação no trabalho de forma mais positiva são os mais jovens (16 a 24 anos) e as pessoas com deficiência intelectual. Já aqueles com idade entre 35 e 44 anos e os menos escolarizados (Ens. Fundamental), se destacam entre aqueles que fazem uma avaliação regular

Base: Trabalha/ Já trabalhou (465)

P18) Agora, considerando todos os empregos que você já teve, gostaria que você avaliasse sua relação com:

Frases de concordância - Por tipo de deficiência

	TOTAL	TIPO DE DEFICIÊNCIA					
		AUDITIVA	VISUAL	INTELECTUAL	FALA	FÍSICA	MENTAL/ PSICOSSOCIAL
Base	(465)	(58*)	(53*)	(104)	(11*)	(197)	(42*)
Colegas de trabalho em geral							
Ótima/ boa	83	88	87	80	54	84	78
Regular	13	7	9	14	36	12	21
Ruim/ Péssima	2	5	2	3	9	2	0
Não se aplica	1	0	0	0	0	2	0
NS/ NR	1	0	2	2	0	1	0
Chefes/ gestores							
Ótima/ boa	81	90	75	90	82	77	72
Regular	13	7	19	6	9	15	21
Ruim/ Péssima	4	4	4	2	9	5	7
Não se aplica	1	0	0	0	0	3	0
NS/ NR	1	0	2	2	0	2	0

*base pequena. Resultado deve ser analisado com cautela

Frases de concordância - Por tipo de deficiência

	TOTAL	TIPO DE DEFICIÊNCIA					
		AUDITIVA	VISUAL	INTELLECTUAL	FALA	FÍSICA	MENTAL/ PSICOSSOCIAL
Base	(465)	(58*)	(53*)	(104)	(11*)	(197)	(42*)
Cientes							
Ótima/ boa	81	64	89	83	91	81	78
Regular	11	19	8	8	9	10	14
Ruim/ Péssima	3	4	2	5	0	2	4
Não se aplica	5	12	2	3	0	6	2
NS/ NR	1	2	0	1	0	2	0
Fornecedores/ Prestadores de serviço							
Ótima/ boa	76	66	81	76	72	79	74
Regular	13	12	9	13	18	13	24
Ruim/ Péssima	4	7	6	3	9	2	2
Não se aplica	6	16	4	6	0	6	0
NS/ NR	1	0	0	3	0	1	0

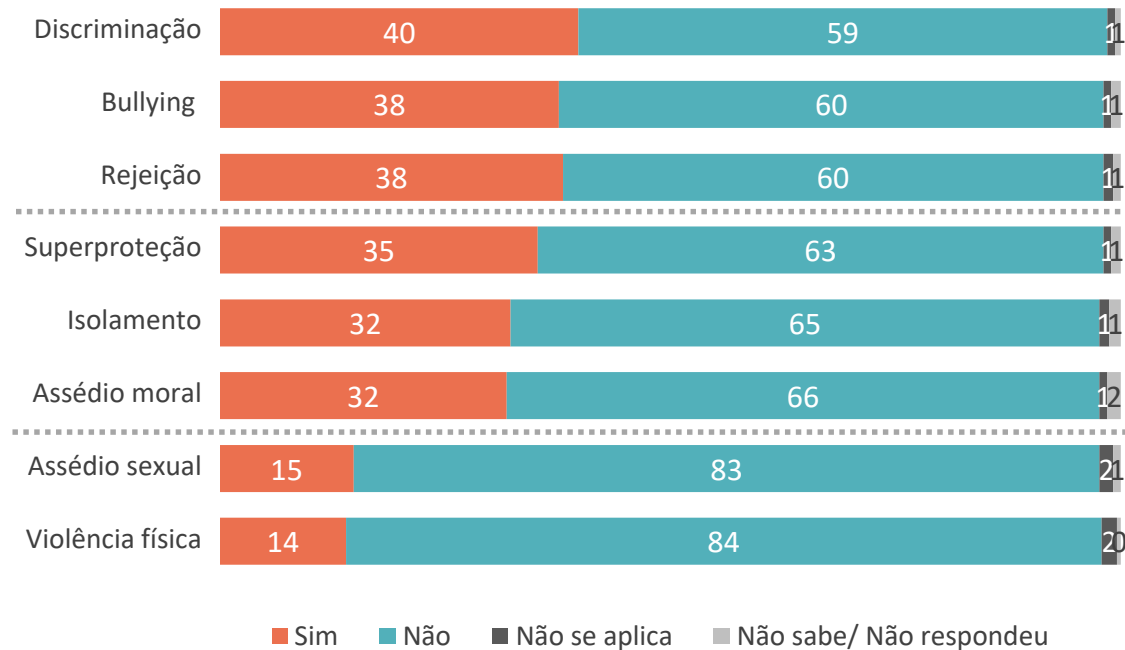
*base pequena. Resultado deve ser analisado com cautela

Dois em cada cinco respondentes já presenciaram ou vivenciaram algum tipo de discriminação no ambiente de trabalho; proporção similar é observada em outras situações, como bullying e rejeição

(%)

69%

Presenciaram ou vivenciaram pelo menos uma das situações



Base: Trabalha/ Já trabalhou (465)

Situações no(s) local(is) onde trabalhou - Por tipo de deficiência

(%)

	TOTAL	TIPO DE DEFICIÊNCIA					
		AUDITIVA	VISUAL	INTELECTUAL	FALA	FÍSICA	MENTAL/ PSICOSSOCIAL
Base	(465)	(58*)	(53*)	(104)	(11*)	(197)	(42*)
Discriminação							
Sim	40	47	47	31	18	41	43
Não	59	53	51	67	82	57	57
Não se aplica	1	0	0	0	0	2	0
Não sabe/ Não respondeu	1	0	2	2	0	0	0
Bullying							
Sim	38	40	42	38	27	35	45
Não	60	60	57	60	64	63	55
Não se aplica	1	0	0	0	9	2	0
Não sabe/ Não respondeu	1	0	2	3	0	1	0
Rejeição							
Sim	38	48	53	26	27	36	50
Não	60	50	47	72	73	61	50
Não se aplica	1	0	0	0	0	3	0
Não sabe/ Não respondeu	1	2	0	2	0	1	0
Superproteção							
Sim	35	41	28	37	27	34	40
Não	63	59	70	61	73	64	57
Não se aplica	1	0	2	0	0	2	0
Não sabe/ Não respondeu	1	0	0	3	0	1	2

*base pequena. Resultado deve ser analisado com cautela

Situações no(s) local(is) onde trabalhou - Por tipo de deficiência

(%)

	TOTAL	TIPO DE DEFICIÊNCIA					
		AUDITIVA	VISUAL	INTELECTUAL	FALA	FÍSICA	MENTAL/ PSICOSSOCIAL
Base	(465)	(58*)	(53*)	(104)	(11*)	(197)	(42*)
Isolamento							
Sim	32	57	28	29	27	25	45
Não	65	41	68	69	73	72	55
Não se aplica	1	0	0	0	0	3	0
Não sabe/ Não respondeu	1	2	4	2	0	1	0
Assédio moral							
Sim	32	43	43	24	18	31	26
Não	66	57	55	74	82	64	74
Não se aplica	1	0	0	0	0	2	0
Não sabe/ Não respondeu	2	0	2	2	0	2	0
Assédio sexual							
Sim	15	29	11	8	9	14	21
Não	83	71	83	90	91	83	79
Não se aplica	2	0	2	1	0	3	0
Não sabe/ Não respondeu	1	0	4	1	0	1	0
Violência física							
Sim	14	19	8	12	9	14	24
Não	84	81	89	88	91	83	76
Não se aplica	2	0	4	0	0	3	0
Não sabe/ Não respondeu	0	0	0	1	0	1	0

*base pequena. Resultado deve ser analisado com cautela

Situações presenciadas ou vivenciadas no local de trabalho - Destaques por segmentos

35 a 44 anos: 52%
Ens. Superior: 51%
Não atendido inst.: 51%
+ de 1 a 2 SM: 47%
Mulheres: 46%

Discriminação
Sim 40%

Não atendido inst.: 46%
+ de 1 a 2 SM: 44%

Bullying
Sim 38%

35 a 44 anos: 56%
Não atendido inst.: 49%
Ens. Superior: 47%
+ de 1 a 2 SM: 46%
Mulheres: 44%

Rejeição
Sim 38%

25 a 34 anos: 43%

Superproteção
Sim 35%

35 a 44 anos: 48%
Não atendido inst.: 42%
Mulheres: 38%
Ens. Superior: 37%
+ de 1 a 2 SM: 37%

Isolamento
Sim 32%

35 a 44 anos: 43%
Ens. Superior: 43%
Não atendido inst.: 37%

Assédio moral
Sim 32%

Sem destaques

Assédio sexual
Sim 15%

Sem destaques

Violência física
Sim 14%

Deslocamentos na cidade e relacionamento familiar

Falta de acessibilidade, preconceito e dificuldade na comunicação são as situações que mais afetam o dia a dia das pessoas com deficiência

Falta de acessibilidade nos **meios de transporte** individuais e coletivos
18%

Falta de acessibilidade **nos espaços públicos e privados**
17%

Preconceito, bullying e discriminação
16%

Dificuldade na comunicação com outras pessoas
15%

Métodos e procedimentos de trabalho
7%

Falta de acessibilidade em **termos de recursos tecnológicos** (software)
6%

Leis, decretos ou normas
5%

4% Outras
11% Não sabe/ Não respondeu

Base: Amostra (510)



Destaques por segmentos

Falta de acessibilidade nos meios de transporte individuais e coletivos

18%

- 45 anos e +: 23%

Preconceito, bullying e discriminação

16%

- Def. Intelectual: 27%
- 35 a 44 anos: 22%

Falta de acessibilidade nos espaços públicos e privados

17%

- 45 anos e +: 28%
- Ens. Fundamental: 26%
- Deficiência física: 24%
- Mais de 2 SM: 22%

Dificuldade na comunicação com outras pessoas

15%

- Deficiência auditiva: 34%
- Deficiência mental/ psicossocial: 26%
- 25 a 34 anos: 25%



Não há consenso entre os entrevistados sobre a dificuldade em se locomover pela cidade e o tempo de deslocamento

51%
Não encontra dificuldade



46%
Encontra dificuldade na locomoção por transporte público na cidade

3% NS/ NR

51%
Não leva muito tempo



46%
Leva muito tempo p/ se deslocar pela cidade para realizar suas atividades

3% NS/ NR

A percepção das pessoas que não trabalham é que elas levam mais tempo e encontram mais dificuldade para se locomover pela cidade por transporte público do que as pessoas que trabalham.

Destaques por segmentos – Por idade, escolaridade e renda familiar

(%)

TOTAL	IDADE				ESCOLARIDADE			RENDA FAMILIAR			
	16 A 24	25 A 34	35 A 44	45 E MAIS	ENS. FUND.	ENS. MÉDIO	ENS. SUP.	ATÉ 1	MAIS DE 1 A 2	MAIS DE 2	
Base	(510)	(169)	(108)	(99)	(134)	(87)	(305)	(116)	(90)	(138)	(185)
Dificuldade para locomoção por transporte público pela cidade											
Encontra dificuldade	46	40	38	54	56	48	44	53	44	51	48
Não encontra dificuldade	51	59	61	45	37	48	54	45	52	48	50
NS/ NR	3	1	1	1	7	3	2	3	3	1	2
Tempo para se locomover pela cidade											
Leva muito tempo	46	38	42	54	54	61	42	46	54	42	51
Não leva muito tempo	51	59	56	45	42	37	55	53	41	55	49
NS/ NR	3	3	2	1	4	2	3	2	4	3	1

Destaques por segmentos – Por tipo de deficiência

(%)

	TOTAL	TIPO DE DEFICIÊNCIA					
		AUDITIVA	VISUAL	INTELLECTUAL	FALA	FÍSICA	MENTAL/ PSICOSSOCIAL
Base	(510)	(59*)	(58*)	(113)	(13*)	(221)	(46*)
Dificuldade para locomoção por transporte público pela cidade							
Encontra dificuldade	46	34	43	37	38	58	37
Não encontra dificuldade	51	64	53	62	62	38	61
NS/ NR	3	2	3	1	0	4	2
Tempo para se locomover pela cidade							
Leva muito tempo	46	41	41	36	46	55	41
Não leva muito tempo	51	56	57	63	54	42	57
NS/ NR	3	3	2	1	0	4	2

*base pequena. Resultado deve ser analisado com cautela

Entrevistados levam em média 2h38 em seus deslocamentos pela cidade para realização da atividade principal do dia, considerando a ida e a volta

IDA E VOLTA

(%)

2h38
MÉDIA

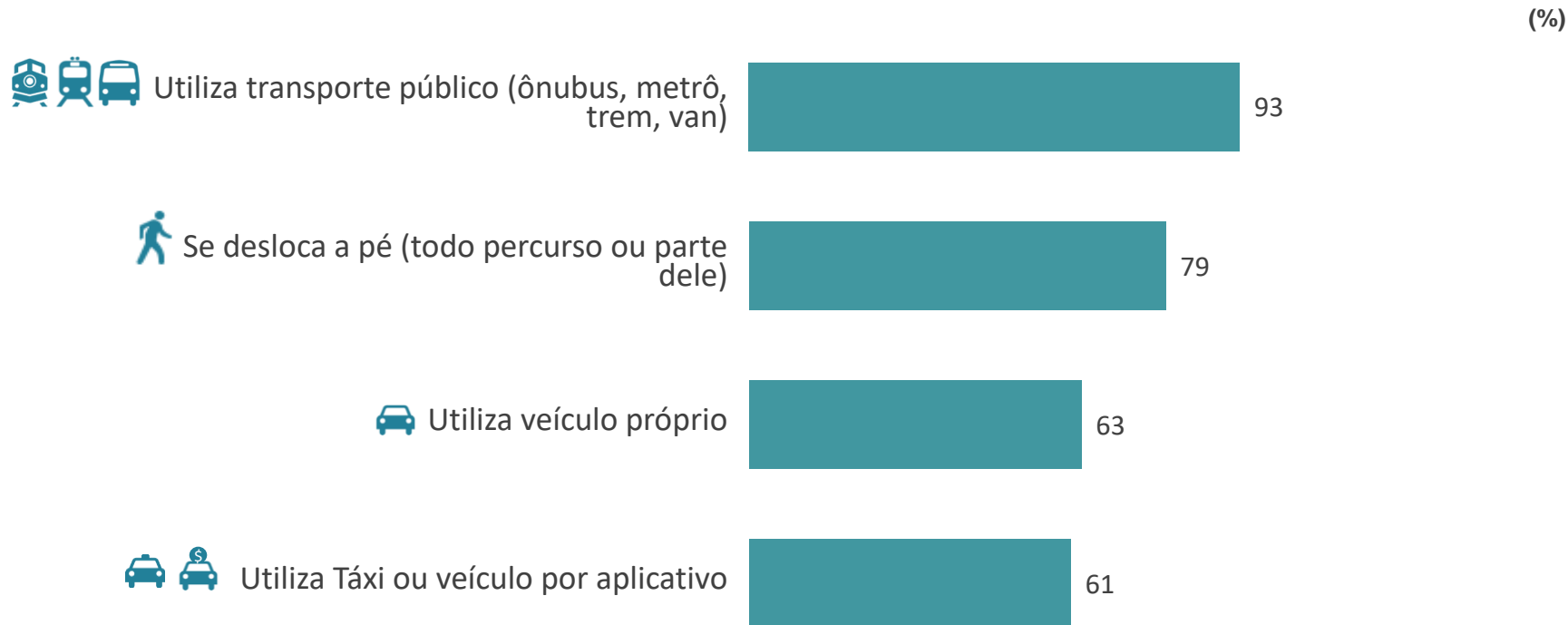


Base: Amostra (510)
Base: Para quem se desloca (482)

1 Trabalha/ estuda em casa
4 Não sabe/ Não respondeu

P22) Quanto tempo em média você diria que leva para se deslocar pela cidade para realizar a atividade principal do seu dia, como trabalho, estudo etc, considerando a IDA?
P22A) E quanto tempo você leva na VOLTA da sua atividade principal?

Praticamente a totalidade dos entrevistados costuma utilizar transporte público; a maioria se desloca a pé e utiliza carro (seja próprio ou táxis/veículos por aplicativos)



Base: Amostra (510)

P23) Com que frequência você...? Todos os dias, quase todos os dias, de vez em quando ou nunca?

Destaques por segmentos – Por tipo de deficiência e por trabalha e não trabalha

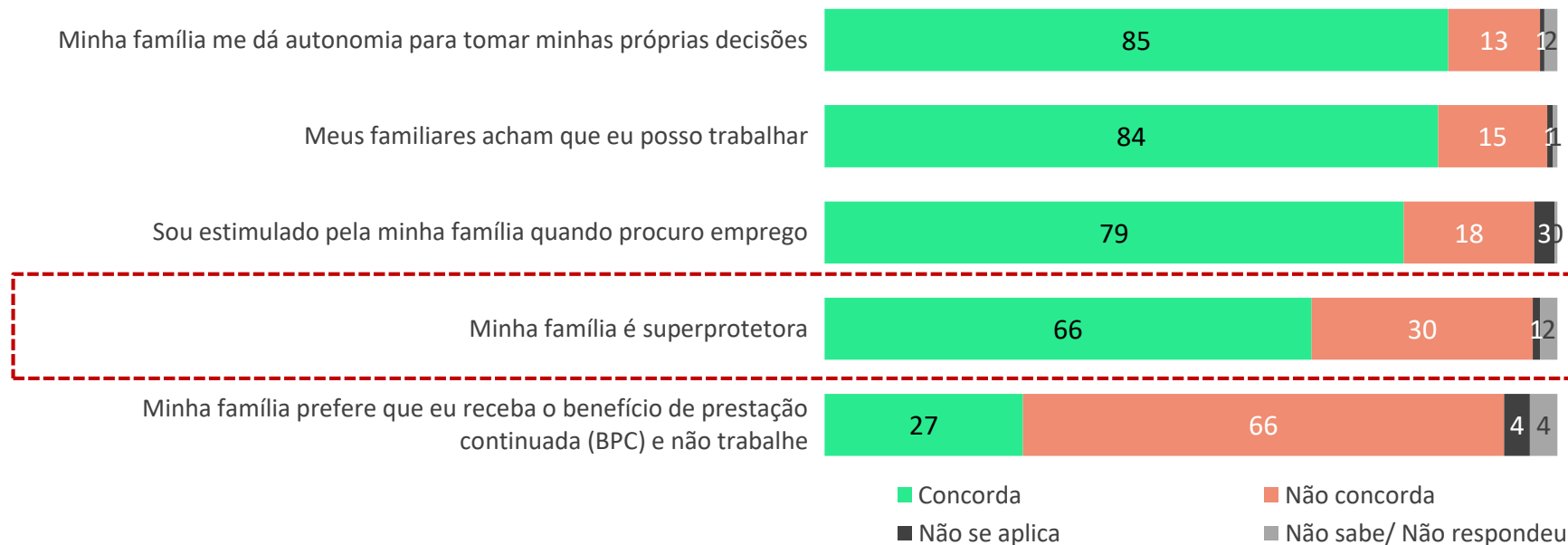
(%)

	TOTAL	TIPO DE DEFICIÊNCIA					
		AUDITIVA	VISUAL	INTELCTUAL	FALA	FÍSICA	MENTAL/ PSICOSSOCIAL
Base	(510)	(59*)	(58*)	(113)	(13*)	(221)	(46*)
Utiliza transporte público	93	100	95	98	92	88	96
Se desloca a pé pela cidade	79	93	72	82	77	75	85
Utiliza veículo próprio	63	47	64	54	69	74	50
Utiliza táxi ou veículos por aplicativos (Uber, 99)	61	54	71	48	46	71	48

*base pequena. Resultado deve ser analisado com cautela

De modo geral, os familiares apoiam as decisões dos entrevistados e os incentivam na procura por um emprego. No entanto, dois terços afirmam que suas famílias são superprotetoras

(%)



Base: Amostra (510)

P24) Aqui estão algumas frases e gostaria de saber se você concorda ou não concorda com cada uma delas.

Destaques por segmentos – por idade, escolaridade e renda familiar

(%)

TOTAL	IDADE				ESCOLARIDADE			RENDA FAMILIAR			
	16 A 24	25 A 34	35 A 44	45 E MAIS	ENS. FUND.	ENS. MÉDIO	ENS. SUP.	ATÉ 1	MAIS DE 1 A 2	MAIS DE 2	
Base	(510)	(169)	(108)	(99)	(134)	(87)	(305)	(116)	(90)	(138)	(185)
Minha família me dá autonomia para tomar minhas próprias decisões											
Concorda	85	82	83	90	87	90	80	95	82	85	88
Não concorda	13	16	12	8	12	9	17	3	16	14	10
Não se aplica	1	1	0	1	1	0	0	2	0	1	1
NS/ NR	2	1	5	1	1	1	2	1	2	0	2
Meus familiares acham que eu posso trabalhar											
Concorda	84	93	89	90	63	70	86	89	82	83	85
Não concorda	15	6	9	9	35	29	13	9	16	15	14
Não se aplica	1	1	0	0	2	1	0	2	1	1	1
NS/ NR	1	0	2	1	0	0	1	1	1	0	1
Sou estimulado pela minha família quando procuro emprego											
Concorda	79	87	81	83	65	75	78	86	73	78	79
Não concorda	18	12	19	13	28	21	20	9	24	21	15
Não se aplica	3	1	0	3	7	5	2	4	1	1	5
NS/ NR	0	0	1	1	0	0	1	0	1	0	0

Destaques por segmentos – Por tipo de deficiência

(%)

	TOTAL	TIPO DE DEFICIÊNCIA					
		AUDITIVA	VISUAL	INTELCTUAL	FALA	FÍSICA	MENTAL/ PSICOSSOCIAL
Base	(510)	(59*)	(58*)	(113)	(13*)	(221)	(46*)
Minha família me dá autonomia para tomar minhas próprias decisões							
Concorda	85	92	88	77	77	88	80
Não concorda	13	7	5	19	23	10	20
Não se aplica	1	0	2	0	0	1	0
NS/ NR	2	2	5	4	0	0	0
Meus familiares acham que eu posso trabalhar							
Concorda	84	92	84	96	85	76	83
Não concorda	15	8	10	4	15	23	17
Não se aplica	1	0	2	0	0	1	0
NS/ NR	1	0	3	0	0	0	0
Sou estimulado pela minha família quando procuro emprego							
Concorda	79	90	79	87	77	72	78
Não concorda	18	8	17	13	23	22	22
Não se aplica	3	2	2	0	0	5	0
NS/ NR	0	0	2	0	0	0	0

*base pequena. Resultado deve ser analisado com cautela

Destaques por segmentos

(%)

TOTAL	IDADE				ESCOLARIDADE			RENDA FAMILIAR			
	16 A 24	25 A 34	35 A 44	45 E MAIS	ENS. FUND.	ENS. MÉDIO	ENS. SUP.	ATÉ 1	MAIS DE 1 A 2	MAIS DE 2	
Base	(510)	(169)	(108)	(99)	(134)	(87)	(305)	(116)	(90)	(138)	(185)
Minha família é superprotetora											
Concorda	66	78	62	61	60	78	72	42	66	67	61
Não concorda	30	20	32	33	39	20	25	53	30	30	38
Não se aplica	1	1	1	2	1	1	1	2	0	2	1
NS/ NR	2	1	5	4	1	1	2	3	4	1	1
Minha família prefere que eu receba o benefício de prestação continuada (BPC) e não trabalhe											
Concorda	27	21	22	32	34	59	25	9	37	22	24
Não concorda	66	70	71	59	60	38	68	81	54	70	73
Não se aplica	4	4	4	3	3	0	4	6	2	7	2
NS/ NR	4	4	3	6	2	3	4	3	7	1	2

Destaques por segmentos – Por tipo de deficiência

(%)

	TOTAL	TIPO DE DEFICIÊNCIA					
		AUDITIVA	VISUAL	INTELECTUAL	FALA	FÍSICA	MENTAL/ PSICOSSOCIAL
Base	(510)	(59*)	(58*)	(113)	(13*)	(221)	(46*)
Minha família é superprotetora							
Concorda	66	58	38	82	77	66	76
Não concorda	30	42	53	12	23	32	24
Não se aplica	1	0	5	0	0	1	0
NS/ NR	2	0	3	6	0	1	0
Minha família prefere que eu receba o benefício de prestação continuada							
Concorda	27	24	16	22	46	30	37
Não concorda	66	75	71	72	46	62	54
Não se aplica	4	0	9	2	0	5	2
NS/ NR	4	2	5	4	8	3	7

*base pequena. Resultado deve ser analisado com cautela

Aprendizados

Aprendizados

- **Na etapa qualitativa** do estudo foi unânime a **opinião dos responsáveis das instituições** no que concerne à situação das pessoas com deficiência no Brasil. **Prevalece a percepção de que**, embora se registre avanços significativos nos últimos anos, **ainda há muito a ser feito**. Além disso, ficou evidente, de acordo com a visão das instituições participantes, que muitas **vezes as empresas não sabem como fazer a inclusão** da pessoa com deficiência.
- Já na etapa quantitativa com **pessoas com deficiência** nota-se, de modo geral, que **elas possuem uma visão bastante otimista sobre o trabalho**. E os que atualmente têm uma ocupação profissional **em geral possuem um olhar ainda mais positivo sobre o tema**, incluindo a convivência com gestores e colegas de trabalho.
- **Trabalho é sinônimo de alegria, dignidade e esperança** de uma vida melhor. **Há expectativas** quanto a um **plano de carreira**, que perpassa pelo sonho de uma **vaga compatível, autonomia financeira e acessibilidade**.
- No entanto, é **importante reforçar que a maioria do público entrevistado tem contato com alguma instituição de apoio** e parte teve **acesso a eventos ou locais que de alguma forma ajudam na sua inclusão no mercado** de trabalho. Sendo assim, não se pode extrapolar os resultados para um universo total de pessoas com deficiência, sejam eles os residentes da **capital, do estado de São Paulo ou do Brasil**.

- Ademais, é necessário considerar que, dada a **precariedade de políticas públicas voltadas para esse público** durante anos, tudo indica que as conquistas dos últimos tempos, ainda que insuficientes, **já tenham melhorado a qualidade de vida dessas pessoas**. Prova disso é a **importância dada à Lei de Cotas**, que aqui é vista como um regulamento que **extrapola a questão laboral, pois dá “voz” a este público no sentido da visibilidade e da promoção de igualdade**.
- Ainda que haja uma percepção mais positiva desses entrevistados sobre o mercado e as relações no trabalho, é inegável que **ainda há muito em que avançar, especialmente em relação ao um quinto dos entrevistados que nunca trabalhou. Portanto, continua sendo urgente** a necessidade de um **olhar aguçado e de ampliação de investimentos neste setor**.
- **As atenções devem se voltar ao que tange a inclusão das pessoas com deficiência no mercado de trabalho**, mas **também na elaboração ou continuidade/ aprimoramento de políticas públicas**. Nesse sentido, **merecem maior zelo** do poder público e da iniciativa privada, a **questão da acessibilidade** no transporte público e nos espaços públicos e privados, além do desenvolvimento de **medidas que minimizem o preconceito e as dificuldades de comunicação**.

Obrigada!