



**MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO**  
**PROCURADORIA GERAL DO TRABALHO**  
DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS  
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS  
SEÇÃO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

**EDITAL PGT/MPT Nº 146, 03 DE DEZEMBRO DE 2020**

O Diretor de Gestão de Pessoas torna pública a **retificação** do Edital PGT/MPT nº 128/2020, alterando: **os itens: 2. Subitem 2.1; 6. Subitem 6.2.2; 7. Subitens 7.1 e 7.2; 8. Subitens 8.1.2 e 8.1.3 e 10. Subitem 10.1**, conforme a seguir especificados, permanecendo inalterados os demais itens e subitens do referido edital.

**2. DAS PROVAS**

[...]

ONDE SE LÊ:

[...]

2.1 As provas serão realizadas por meio do Ambiente EaD do MPT (Plataforma Moodle) na data provável de 01/12/2020 às 14h30, horário de Brasília. [...]

LEIA-SE:

[...]

2.1. As provas serão realizadas por meio de ambiente virtual e Microsoft Teams, sendo todas as orientações e *link* de acesso encaminhados por correio eletrônico com as especificações dos horários pré-definidos em até um dia antes da prova. Seguem abaixo as datas e horários das provas:

- I. Dia **07/12/2020 às 15h30min**: Direito, Psicologia Organizacional e do Trabalho e Gestão Pública;
- II. Dia **15/12/2020 às 15h30min**: Comunicação Social (Jornalismo), Administração e Tecnologia da Informação

[...]

**6. DAS PROVAS DE CONHECIMENTO**

[...]

ONDE SE LÊ:

[...]

6.2.2. O (a) candidato (a) deverá obrigatoriamente enviar as respostas dentro do horário estabelecido para a realização das provas (14h30 às 17h30), sob pena das questões não serem transmitidas pelo sistema e a consequente eliminação do (a) candidato (a).

[...]



**MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO**  
**PROCURADORIA GERAL DO TRABALHO**  
DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS  
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS  
SEÇÃO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

LEIA-SE:

[...]

6.2.2. O (a) candidato (a) deverá obrigatoriamente enviar as respostas dentro do horário estabelecido para a realização das provas (15h30 às 17h30), sob pena das questões não serem transmitidas pelo sistema e a consequente eliminação do (a) candidato (a).

[...]

## 7. DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO, CLASSIFICAÇÃO E RESULTADO

[...]

ONDE SE LÊ:

[...]

7.1 A pontuação da prova será a seguinte:

<b>Tipo</b>	<b>Caráter</b>	<b>Nº de questões</b>	<b>Pontuação mínima</b>	<b>Pontuação mínima da prova</b>	<b>Pontuação máxima da prova</b>
Objetiva	Eliminatório e Classificatório	10 (dez) questões sendo 2 (dois) pontos por questão.	10 pontos	50 pontos	100 pontos
Subjetiva	Eliminatório e Classificatório	2 (duas) questões sendo 40 (quarenta) pontos por questão.	40 pontos		

7.2 Para efeito de avaliação na questão da prova subjetiva serão observados os seguintes itens:

<b>Item</b>	<b>Crítérios de Avaliação</b>	<b>Pontuação por Questão</b>
1	Conhecimento do tema proposto	20
2	Objetividade: capacidade de expor o conhecimento, no espaço máximo permitido, limitando-se a abordagem do tema proposto.	5
3	Capacidade argumentativa: clareza, coesão e coerência na exposição de ideias.	10
4	Domínio da linguagem escrita: Acentuação, ortografia e concordância	5
5	<b>Total</b>	<b>40</b>

[...]



**MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO**  
**PROCURADORIA GERAL DO TRABALHO**  
DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS  
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS  
SEÇÃO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

LEIA-SE:

[...]

7.1 A pontuação da prova será a seguinte:

<b>Tipo</b>	<b>Caráter</b>	<b>Nº de questões</b>	<b>Pontuação mínima</b>	<b>Pontuação mínima da prova</b>	<b>Pontuação máxima da prova</b>
Objetiva	Eliminatório e Classificatório	10 (dez) questões sendo 2 (dois) pontos por questão.	10 pontos	50 pontos	100 pontos
Subjetiva	Eliminatório e Classificatório	1 (uma) questão valendo 80 (oitenta) pontos.	40 pontos		

7.2 Para efeito de avaliação na questão da prova subjetiva serão observados os seguintes itens:

<b>Item</b>	<b>Crítérios de Avaliação</b>	<b>Pontuação por Questão</b>
1	Conhecimento do tema proposto	40
2	Objetividade: capacidade de expor o conhecimento, no espaço máximo permitido, limitando-se a abordagem do tema proposto.	10
3	Capacidade argumentativa: clareza, coesão e coerência na exposição de ideias.	20
4	Domínio da linguagem escrita: Acentuação, ortografia e concordância	10
<b>5</b>	<b>Total</b>	<b>80</b>

[...]

## 8. DOS RECURSOS

[...]

ONDE SE LÊ:

[...]

8.1.2 Em face do gabarito preliminar da prova objetiva no primeiro dia útil seguinte à sua publicação no site, mediante preenchimento do formulário de recurso (ANEXO IV)

8.1.3 Em face da correção das questões subjetivas no primeiro dia útil seguinte à publicação do resultado provisório no site (ANEVO V);

[...]



**MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO**  
**PROCURADORIA GERAL DO TRABALHO**  
DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS  
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS  
SEÇÃO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

LEIA-SE:

[...]

8.1.2 Em face do gabarito preliminar da prova objetiva no primeiro dia seguinte à sua publicação no site, mediante preenchimento do formulário de recurso (ANEXO IV)

8.1.3 Em face da correção das questões subjetivas no primeiro dia seguinte à publicação do resultado provisório no site (ANEVO V);

Brasília, 03 de dezembro de 2020.

*Assinado eletronicamente*  
**IZAIAS DANTAS FREITAS**  
Diretor de Gestão de Pessoas