

SISTEMA INTEGRADO DE GOVERNANÇA DA GESTÃO ESTRATÉGICA (SIGGE)

PAUTA DE REUNIÃO

Assunto: Reunião Ordinária do Comitê de Avaliação de Resultados Institucionais – 2026

Data: 18/06/2026

Abertura: Vice-Procuradora-Geral do Trabalho

Itens a serem abordados na reunião:

1. PROJETOS ESTRATÉGICOS

1.1. Diretrizes para aprovação de novos projetos estratégicos GAETs e para Revisão das Metas

1.2. Proposta de Instituição de Projeto CONAETE

Políticas Públicas de Identificação, Proteção, Recuperação e Reabilitação de Vítimas do Trabalho Escravo. PGEA 20.02.0001.0004251/2026-62

1.3. Projeto com vigência encerrada

Ouro Negro (Conatpa) – 31/12/2025 - PGEA 20.02.0001.0001353/2018-53

Obs: Projeto sem apresentação de relatório conclusivo com pedido de prorrogação ou de encerramento.

2. GRUPOS DE TRABALHO E GRUPOS DE ESTUDOS

2.1. Grupos com vigência encerrada

Segmento	Grupo	Encerramento
Conaete	GT Fluxos migratórios internacionais	31/03/2025
	GT Promoção de políticas públicas de identificação, proteção, recuperação e reabilitação de vítimas do trabalho escravo	31/05/2025
PGT	GT Empresas e Direitos humanos na perspectiva do trabalho decente	30/09/2025
Conap	GT Impactos da Decisão do STF (ADI 2135) sobre o fim do RJU	31/12/2025
Conafret	GE Fraudes Patrimoniais	31/01/2026

Obs: Grupos sem apresentação de relatório conclusivo com pedido de prorrogação ou de encerramento.

SISTEMA INTEGRADO DE GOVERNANÇA DA GESTÃO ESTRATÉGICA (SIGGE)

3. PLANOS DE AÇÃO DAS COORDENADORIAS

3.1. Planos 2026/2027 não recebidos

Conatpa

- Monitoramento do Plano de Ação 2024-2025
- Plano do Biênio 2026-2027

Conafret

- Monitoramento do Plano de Ação 2024-2025
- Plano do Biênio 2026-2027

Obs: Planos solicitados, prazo era 30/3/2026. Solicitação reiterada.

4. DIRETRIZES DO CARI

4.1. Não aprovação de novos projetos e GTs enquanto houver pendências

“saneamento de pendências documentais relativas aos instrumentos estratégicos pertencentes a respectiva Coordenadoria, condicionando assim, novas instituições, prorrogações e reinstituições, ao saneamento de instrumentos vigentes ou que já alcançaram a data de encerramento”. Ata CARI 2022

4.2. Adesão de no mínimo d5 Unidades Regionais para aprovação de novo projeto

“adesão de no mínimo 5 PRTs à proposta apresentada, com os respectivos pontos focais por regional; e indicação de um(uma) gerente e de um(uma) vice gerente.” Ata CARI 2024

5. OFÍCIOS ESPECIAIS NÃO GAETS – MECANISMO DE ACOMPANHAMENTO - PORTARIA PGT 819/2026

5.1. Para ofícios especiais GAETs, a SGE, monitora semestralmente os resultados e encaminha anualmente relatório de cumprimento de metas à Corregedoria, à CCR, à PGT e às Coordenadorias Temáticas Nacionais. No entanto, tal sistemática não se aplica aos demais ofícios especiais, como, por exemplo, NUPIA, CEJUSC, OE-LGPDT, OE-EE-2º Grau.

Obs: Enviado Ofício à Chefia de Gabinete do PGT para esclarecimento se o acompanhamento deve ser direcionado ao respectivo segmento da PGT que detenha atribuições de diretriz ou de coordenação na matéria pertinente ao respectivo ofício especial. Portaria PGT 819/2026. PGEA 20.02.0001.0005126/2026-08

6. INDICADOR IE42 - PERCENTUAL DE LÍDERES E SUBSTITUTOS DESENVOLVIDOS PELO PDL

6.1. Proposta de alteração da ficha do indicador

SISTEMA INTEGRADO DE GOVERNANÇA DA GESTÃO ESTRATÉGICA (SIGGE)

Pela proposta, o percentual de líderes desenvolvidos - membros(as) e servidores(as) – será mensurada de forma acumulada no biênio. Uma vez que o(a) Líder capacitado(a) em 2025, nas ações/cursos do PDL, em 2026 permanece desenvolvido no tema. Na forma atual, a mensuração é a cada ano.

6.2. Proposta de adequação da Portaria do Programa de Desenvolvimento de Líderes. Portaria PGT 128/2024

A proposta é adequação do artigo 11: “... público específico mencionado no artigo 5º que conclua, no mínimo, **trinta horas anuais** em atividades do Programa de Desenvolvimento de Lideranças.” Proposta: a cada dois anos.

Obs: Propostas serão encaminhadas ao CEGEP. PGEA 20.02.0001.0000928/2023-67

7. OFÍCIOS ESPECIAIS – CORREIÇÃO

8. ITENS NOVOS DO PEI

8.1. IE 55 – Escutas qualificadas promovidas junto aos povos originários e comunidades tradicionais. Indicador Replicado nas Unidades Regionais

8.2. IE 56 – Percentual de membros(as) e servidores(as) capacitados(as) no curso "Violência no trabalho: atuação do MPT com perspectiva de gênero. Indicador Replicado nas Unidades Regionais

9. CIÊNCIA:

9.1. CETI e CGR – Transparência dos Registros e das datas de Reuniões

Enviado ofícios aos Presidentes, reiterando comunicação anterior sobre programação das reuniões e envio de atas das reuniões realizadas. PGEA 20.02.0001.0007767/2017-23

9.2. PGUS e RATs

22 PRTs instituíram PGUS 2026/2027 Faltam PRT 5 e PRT 21. Enviado ofício reiterando. 22 PRTs realizaram RATs 2026 (ano-base 2025). Faltam PRT 5 e PRT 19. Enviado ofício reiterando.

SISTEMA INTEGRADO DE GOVERNANÇA DA GESTÃO ESTRATÉGICA (SIGGE)